



MANSO
MANITOBA ASSOCIATION
OF NEWCOMER SERVING
ORGANIZATIONS

Rapport annuel 2025-2026



Table des matières

Conseil d'administration	3
Personnel de la MANSO	3
Reconnaissance territoriale.....	4
MISSION.....	4
VISION.....	4
PILIERES STRATÉGIQUES ET BUTS.....	4
Remerciements.....	5
Rapport de la présidente.....	6
Rapport du directeur général.....	7
Leadership du secteur et engagement.....	8
Nos réseaux	12
Communications et rayonnement	14
Perfectionnement professionnel et renforcement de la capacité sectorielle	16
Coordination provinciale.....	20
Résolutions en matière de politiques	22
Rapport du secteur linguistique	24
Petits centres et engagement rural.....	25
Comités	27
Statistiques sur l'immigration	31
Lutte contre le racisme et ACS Plus	34
Impact, liens et communauté	37
Organismes membres en 2025-2026.....	39

Conseil d'administration

PRÉSIDENTE

CATHY DOWD

Portage Learning and Literacy
Centre (PLLC)

VICE-PRÉSIDENT

JOSE CHINCHILLA

Seven Oaks Immigrant Services
(SOIS)

TRÉSORIER

LUIGI TUMMILLO

Winnipeg English Language
Assessment and Referral Centre
(WELARC)

ABDIKHEIR AHMED

Resilia Community Wellness Centre

JENNIFER TOMSICH

Newcomers Employment and
Education Development Services
(N.E.E.D.S.)

MWUMVANEZA AZARIAS

BUTARIHO

New Journey Housing

ANNA JANIK-KELLY

Red River College Polytech
(jusqu'en novembre 2025)

ROSELYN ADVINCULA

Immigrant Centre Manitoba Inc.
(jusqu'en juin 2025)

KARINA FLORES

West Central Women's Resource
Centre

BORIS NTAMBWE

Société de la francophonie
manitobaine
(jusqu'en novembre 2025)

ENVER NAIDOO

Westman Immigrant Services (WIS)

Personnel de la MANSO

SEID OUMER AHMED

Directeur général

NADIA MAHMOOD

Directrice des programmes
(depuis juin 2025)

DON BODDY

Gestionnaire du soutien aux
petits centres

CRISTINA DREYER

Gestionnaire des
programmes et de l'appui
langagier

ADIA KOODOO

Coordonnatrice des
communications et des
projets (nomination
intérimaire, jusqu'en juin
2025)

JUSTINE TRINH

Coordonnatrice des
communications et des
projets

ERIKA FREY

Spécialiste de la lutte contre
le racisme et de l'ACS Plus

DANIELA RUIZ

Coordonnatrice provinciale

KAREN LOEB

Soutien aux ressources et aux
événements

SHEREE BACANI

Soutien aux membres
et administratrice
de bureau (depuis
novembre 2025)

JUN ZOU

Gestionnaire de
bureau/commis
comptable
(jusqu'en juin
2025)

BELKIS

ELMOUDI

Stagiaire
(septembre 2025
à avril 2026)

BENEDICTA

AKINRIYIBI TEMITOPE

Comptable [contractuelle]



FINANCEMENT DE :



Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada



Reconnaissance territoriale



La MANSO et ses membres sont situés sur les territoires visés par les Traités nos 1, 2, 4 et 5, qui sont les terres ancestrales des peuples anichinabé (les Ojibwés), ininiwak (les Moskégons), anishiniwak, déné et dakota, et dans la patrie de la nation métisse. Les bureaux de la MANSO sont situés sur le territoire visé par le Traité no 1.

En tant qu'organisme venant en aide aux nouveaux arrivants et au personnel dans le domaine des services d'établissement, nous reconnaissons que tout le monde au Canada – nouveaux arrivants, Autochtones et Canadiens non autochtones – a la responsabilité de travailler à la réconciliation. Suivant l'exemple des communautés

autochtones, nous nous engageons à assurer un apprentissage continu, à dévoiler la vérité et à encourager les autres à suivre la voie de la réconciliation dans leur propre vie et au sein de leur organisme.

VISION

Le Manitoba accueille les nouveaux arrivants, les appuie et les amène à s'intégrer dans une communauté inclusive.

MISSION

Faciliter l'intégration des nouveaux arrivants en offrant aux organismes d'établissement un leadership, un soutien et une voix unifiée.

PILERS STRATÉGIQUES ET BUTS

1. Lutte contre le racisme, équité et réconciliation

Favoriser un changement systémique en intégrant la lutte contre le racisme, l'équité et la réconciliation dans l'ensemble du secteur.

BUT : Offrir aux membres des ressources, des formations et des outils pour mettre activement fin au racisme, décoloniser leur travail et renforcer les pratiques inclusives.

2. Engagement des membres et renforcement des capacités

Bâtir un secteur plus fort et mieux connecté grâce à la collaboration et à l'apprentissage partagé.

OBJECTIF : Renforcer les capacités des membres grâce à la formation, au perfectionnement professionnel et au soutien organisationnel.

3. Développement des liens entre les secteurs et au sein de la communauté

Élargir les partenariats et les réseaux pour renforcer la durabilité et l'impact collectif.

OBJECTIF : Établir des partenariats avec des communautés, des organismes à but non lucratif, des dirigeants autochtones et d'autres secteurs afin de créer un réseau coordonné et réactif qui est au service des nouveaux arrivants dans l'ensemble du Manitoba.

4. Relations avec les gouvernements et les intervenants

Amplifier la voix du secteur pour influencer les politiques, façonner les discours et défendre les droits des nouveaux arrivants.

OBJECTIF : Mobiliser une voix collective pour le secteur et faciliter le dialogue avec les gouvernements et les intervenants afin de favoriser un changement systémique, de mieux faire entendre les perspectives des nouveaux arrivants et de défendre les intérêts des membres et des communautés desservies.

Remerciements

Nous tenons à remercier nos bailleurs de fonds, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) et le gouvernement du Manitoba, pour leur engagement continu tout au long de l'année. Cet engagement de longue date a permis au secteur de répondre aux besoins de la communauté des nouveaux arrivants et de rester résilient dans le contexte des nombreux cycles de changement.

Tournés vers l'avenir, nous sommes profondément reconnaissants de la confiance que vous nous avez accordée. Votre soutien reste une pierre angulaire de l'impact du secteur et de sa capacité à être au service des nouveaux arrivants au Manitoba.

Équipe de la MANSO : Votre travail ne se résume pas à la description de votre poste. Vous assumez des rôles non reconnus et des responsabilités invisibles. Votre capacité de concentration soutenue, même dans le contexte d'une transition, est admirable.

Conseil d'administration : Votre leadership a été un phare pour la MANSO. Votre dévouement, votre vision et votre capacité à motiver sont vraiment remarquables. Merci de nous avoir menés vers la réussite.

Membres de la MANSO : Vous êtes le fondement de tout ce que nous faisons et vous incarnez véritablement le dévouement et le travail acharné. Vous êtes les premières personnes à accueillir les nouveaux arrivants, la voix calme dans l'incertitude et les guides dans des systèmes qui n'ont pas été conçus pour les nouveaux arrivants. Notre secteur repose sur votre capacité d'adaptation, votre compassion et votre expertise. Merci pour votre soutien continu et pour vos innombrables appuis aux nouveaux arrivants et à vos consœurs et vos confrères.

En envisageant l'avenir, aux côtés de nos bailleurs de fonds, de notre équipe, de notre conseil d'administration, de nos membres et de nos partenaires, nous restons déterminés à bâtir des communautés plus fortes et plus accueillantes dans l'ensemble du Manitoba. Guidés par des valeurs communes et le même dévouement, nous continuerons à façonner un secteur qui soutient fermement les nouveaux arrivants et encourage leur réussite.



Rapport de la présidente

Des défis et la résilience du secteur manitobain au service des nouveaux arrivants ont marqué la dernière année.

Dans l'ensemble de la province, les organisations continuent de répondre aux besoins des nouveaux arrivants avec dévouement, créativité et compassion, même si nous traversons une période d'incertitude et de changement.

En 2025-2026, nous avons tenu des discussions importantes au sujet de l'avenir des services d'établissement au Canada. L'examen exhaustif des dépenses du gouvernement fédéral et le contexte politique plus général ont suscité de réelles inquiétudes quant à la stabilité à long terme des programmes dont dépendent les nouveaux arrivants et les communautés. De nombreuses organisations sont confrontées à des questions difficiles pour continuer d'offrir les services tout en répondant aux besoins croissants et changeants.

Malgré ces défis, je reste profondément inspirée par la force et l'engagement de notre secteur. Chaque jour, le personnel de première ligne et des partenaires communautaires à travers le Manitoba accueillent les nouveaux arrivants, aident les familles à inscrire leurs enfants à l'école et à s'installer dans leurs quartiers, soutiennent les gens dans la recherche d'un emploi intéressant et créent des espaces où chaque personne peut construire une nouvelle vie avec dignité, en développant un sentiment d'appartenance.

Au cours de la dernière année, la MANSO a continué de jouer un rôle important en rassemblant les organisations, en amplifiant notre voix collective et en veillant à ce que les expériences des fournisseurs de services et des nouveaux arrivants fassent partie des conversations nationales et provinciales. Avec la mobilisation de partenaires partout au Canada, les efforts de plaidoyer auprès du gouvernement, ainsi que le partage de ressources et de pratiques prometteuses, nous avons œuvré à renforcer la collaboration au sein de notre réseau.

Ce qui me frappe le plus cette année, ce sont les histoires derrière ce travail. Des histoires de familles arrivant au Manitoba et trouvant une communauté accueillante prête à les soutenir. Des histoires de nouveaux arrivants qui, en peu de temps, deviennent des bénévoles, des mentors et des leaders après avoir reçu eux-mêmes des services. Des histoires d'organisations de diverses régions qui collaborent pour régler des problèmes et améliorer l'accès aux services.

Ces histoires nous rappellent que le travail d'établissement en est un qui concerne véritablement les personnes et la communauté. L'impact de ce travail va bien au-delà des programmes individuels; nous façonnons des communautés plus fortes et inclusives d'un bout à l'autre de notre province.

L'avenir nous réserve assurément de l'incertitude. Cependant, je garde espoir grâce aux personnes qui composent ce secteur. Le dévouement, le professionnalisme et la compassion dont font preuve chaque jour les organisations au service des nouveaux arrivants me donnent confiance que nous continuerons à nous adapter, à innover et à défendre les services dont les nouveaux arrivants ont besoin pour s'épanouir.

Au nom du conseil d'administration de la MANSO, je tiens à remercier nos membres, nos partenaires, nos bailleurs de fonds et les nombreux employés et bénévoles dont le travail change la vie des nouveaux arrivants au Manitoba. Votre engagement renforce sans cesse nos communautés et notre province. Ensemble, nous continuerons à bâtir un Manitoba accueillant pour tout le monde.

Cathy Dowd

PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA MANSO



Rapport du directeur général

L'année 2025 a été remplie de grands défis pour notre secteur, accompagnés d'une profonde réflexion. Encore une fois, les réductions de financement ont transformé l'environnement au sein duquel nous exerçons nos activités. Bien qu'elles soient souvent présentées comme des restrictions budgétaires nécessaires, ces décisions entraînent d'importantes conséquences sur le plan humain. Leur impact se fait sentir dans tout notre secteur — et plus douloureusement par le personnel de première ligne ayant une expérience vécue, qui se dévoue tellement à ce travail. Bon nombre de ces personnes, qui jouissaient d'une confiance et qui ont transmis des histoires puissantes, ont perdu leur rôle. Leur absence se ressent non seulement dans nos organisations, mais au cœur même de notre vision commune.

Nous reconnaissons que les bailleurs de fonds doivent composer avec des pressions considérables et des priorités concurrentes. Ils doivent prendre des décisions difficiles, et nous les remercions sincèrement pour leur soutien continu. Leurs investissements nous ont permis de concevoir et de mettre en œuvre des initiatives qui ont changé des vies et renforcé les communautés. Cet impact est indéniable. Pourtant, les coupes financières répétées soulèvent de graves inquiétudes quant à la durabilité à long terme de notre secteur. L'innovation, la capacité d'adaptation et la programmation centrée sur les clients ne peuvent pas se poursuivre en terrain instable.

Lorsque des interventions humanitaires à grande échelle sont nécessaires, les gouvernements se tournent systématiquement vers notre secteur pour qu'on offre un leadership. Ils s'appuient sur notre expertise pour mettre au point des interventions coordonnées, cerner les lacunes des systèmes et mettre en œuvre des solutions en temps réel. Au cours des dernières années, la MANSO a joué un rôle central dans la réunification des partenaires, l'harmonisation des efforts entre

les secteurs et l'offre en temps utile d'un soutien coordonné aux nouveaux arrivants. Ensemble, nous avons mené des interventions complexes et à grande échelle sous pression — et ce que nous avons accompli durant ces moments a été extraordinaire.

Nous faisons preuve encore et encore d'une résilience qui suscite à la fois inspiration et humilité. Les organisations s'adaptent avec créativité, et le personnel fait preuve d'un engagement indéfectible. Cette résilience n'est pas accidentelle; elle s'est construite au fil d'années de collaboration, fondée sur des relations solides et un engagement commun à accueillir les nouveaux arrivants, en sachant que cela nous rend plus forts.

Nous envisageons l'avenir avec honnêteté et espoir. Nous sommes honnêtes en ce qui concerne les défis structurels que nous devons relever, et nous avons de l'espoir parce que nous savons que, lorsque les bailleurs de fonds et les fournisseurs de services forment un véritable partenariat, un changement transformateur n'est pas seulement possible, il est inévitable.

Nous demeurons engagés à faire fructifier ce partenariat, à aider les personnes que nous servons et à bâtir un secteur qui ne se contente pas de survivre, mais qui prospère. Les progrès réalisés grâce aux investissements passés ne doivent pas être vains. Ensemble, nous pouvons garantir un avenir défini non pas par les pénuries, mais par un objectif commun, une stabilité et un impact durable.

[On fait mieux ensemble.](#)

Seid Oumer Ahmed

DIRECTEUR GÉNÉRAL



Leadership du secteur et engagement

Tout au long de 2025-2026, la MANSO a continué de jouer un rôle central dans le renforcement de la coordination au sein du secteur manitobain au service des nouveaux arrivants. Elle a réuni les fournisseurs de services, les partenaires gouvernementaux et les organisations communautaires afin de répondre aux besoins en évolution, de combler les lacunes en matière de services, de favoriser des communautés accueillantes et d'améliorer les résultats pour les nouveaux arrivants.



Journée mondiale des réfugiés 2025 : Ensemble sur le territoire visé par le Traité no 1 – Des histoires d'accueil et d'appartenance

La MANSO et ses partenaires ont réuni plus de 20 organisations de divers secteurs pour organiser un événement dans le cadre de la Journée mondiale des réfugiés (20 juin 2025). L'événement a permis de prendre part à un dialogue constructif entre des réfugiés, des communautés autochtones et la population en général.



Rassemblant plus de 500 participants et 17 organisations avec des tables d'information, l'événement a renforcé les relations entre les secteurs, accru la sensibilisation du public et amplifié les

voix et les expériences des réfugiés. En misant sur des spectacles culturels, des récits personnels et des dialogues communautaires, l'événement a approfondi la compréhension et renforcé l'engagement collectif à bâtir des communautés accueillantes et inclusives sur les terres visées par le Traité no 1.

« (...) Les spectacles culturels, les récits personnels et les séances d'information ont offert une puissante plateforme pour l'apprentissage et la réflexion, mettant en lumière à la fois la résilience et les contributions des réfugiés. Dans l'ensemble, c'était un événement bien organisé et percutant. »

Salon de réseautage et d'information de la MANSO 2025

Près de 80 personnes de 27 organisations ont pris part au Salon annuel de réseautage et d'information de la MANSO, une plateforme très efficace pour échanger des connaissances et tisser des liens au sein du secteur.

- PARTICIPANT À L'ÉVÉNEMENT DANS LE CADRE DE LA JOURNÉE MONDIALE DES RÉFUGIÉS

L'événement a renforcé les processus d'aiguillage et amélioré la compréhension par le personnel de première ligne des services offerts, contribuant ainsi à faciliter l'établissement de liens entre les nouveaux arrivants et les ressources dont ils ont besoin. Les résultats de l'évaluation témoignent de cet impact; 100 % des participants ont indiqué que l'événement avait amélioré la collaboration et ils le recommanderaient aux nouveaux membres du personnel.

Série Portes ouvertes 2025-2026

En partenariat avec le Red River College Polytech, la MANSO a lancé la série Portes ouvertes, une initiative visant à renforcer les liens au sein du secteur manitobain au service des nouveaux arrivants. Tous les mois, une organisation membre organise une visite des lieux, invitant ses pairs à parcourir son espace, à explorer ses programmes et à mieux comprendre son soutien aux nouveaux arrivants.

SEED Winnipeg, le Centre pour l'intégration des nouveaux arrivants du Red River College, Opportunities for Employment, Pluri-elles et N.E.E.D.S. ont tous participé à la série 2025-2026, qui a réuni 158 participants de 33 organisations.

Cette familiarité accrue entre organisations a renforcé les processus d'aiguillage, amélioré la collaboration et fortifié la cohésion sectorielle. Des plans sont déjà en cours pour poursuivre la série en 2026-2027 et dans les années subséquentes.

« L'événement Portes ouvertes est le merveilleux début d'une collaboration et d'un engagement plus profonds et fructueux entre les organisations communautaires. »

- PARTICIPANT AUX PORTES OUVERTES





Réinstallation des réfugiés

Le Manitoba accueille et soutient fièrement et depuis longtemps les réfugiés. Les communautés de la province jouent un rôle essentiel pour aider les nouveaux arrivants à reconstruire leur vie. La MANSO poursuit cet héritage en travaillant en partenariat avec les fournisseurs de services, les parrains, les groupes ethnoculturels et les partenaires gouvernementaux pour renforcer la coordination, relever les nouveaux défis et faciliter la réinstallation au Manitoba.

La deuxième édition de la Journée de réseautage du Programme d'aide à la réinstallation (PAR) a réuni 30 participants de 8 organisations soutenant les réfugiés pris en charge par le gouvernement au Manitoba. En rassemblant des partenaires pour relever des défis communs, notamment le logement, les besoins complexes, les lacunes dans l'aiguillage et les services, ainsi que la compréhension des systèmes, la MANSO a soutenu des approches plus harmonisées et contribué à réduire les obstacles à un établissement réussi pour les personnes et les familles fuyant la guerre et la persécution.

La MANSO a également organisé régulièrement des réunions de collaboration avec les 13 signataires d'entente de parrainage (SEP) du Manitoba, le Programme de formation sur le parrainage privé des réfugiés (PFPPR) et des représentants de l'Association des SEP. Ces réunions ont renforcé la communication et la coordination pour soutenir les réfugiés parrainés par le secteur privé (RPSP) et leurs groupes de parrainage, tout en établissant des partenariats et en améliorant la capacité des SEP à mettre les nouveaux arrivants en lien avec les services, à comprendre les systèmes et à s'établir au Manitoba.



« J'ai reçu de nouvelles idées d'outils, de stratégies et d'approches pour cerner les besoins des clients et y répondre. Je me sens habilité et inspiré à continuer de fournir des services d'établissement productifs et percutants. »

- PARTICIPANT À LA JOURNÉE DE RÉSEAUTAGE DU PAR



Semaine de l'accueil du Manitoba 2025

La MANSO a joué un rôle clé dans le cadre de la toute première Semaine de l'accueil du Manitoba, aidant le ministère manitobain du Travail et de l'Immigration à faire progresser les discussions sur l'inclusion et l'appartenance dans l'ensemble de la province.

La MANSO a ainsi organisé un webinaire sur la lutte contre le racisme à l'échelle de la province, auquel ont assisté plus de 80 participants. L'événement a permis d'accroître la sensibilisation et de fournir aux participants des outils pratiques pour favoriser l'inclusion dans les communautés. La MANSO a également soutenu la promotion des premiers prix Mosaic, reconnaissant le leadership et les contributions des nouveaux arrivants dans le secteur.

Nous sommes particulièrement fiers du fait que le directeur général de la MANSO, Seid Oumer Ahmed, a reçu le Prix du pionnier nouvel arrivant, qui vise à reconnaître son leadership, son innovation et son impact dans le renforcement des systèmes au service des nouveaux arrivants au Manitoba. Des renseignements détaillés sur les initiatives de [coordination provinciale](#) sont présentés aux pages 20.



Représentation et engagement à l'échelle nationale

La MANSO a continué de représenter le secteur de l'établissement du Manitoba à des tables nationales et régionales importantes, veillant à ce que les réalités locales éclairent les discussions plus générales sur les politiques et les programmes.

En 2025-2026, le directeur général de la MANSO, aux côtés des fournisseurs de services du Manitoba, a participé activement à des comités tels que le *Settlement and Integration Policy and Program Committee* (SIPPC) et le *Settlement and Integration Service Delivery Committee* (SISDC), ainsi qu'à leurs groupes de travail respectifs. La MANSO a également contribué aux discussions nationales lors de la réunion sur le renouvellement du programme qui s'est tenue à Ottawa en novembre 2025.

Ces espaces d'engagement offrent une tribune structurée permettant aux fournisseurs de services et aux partenaires fédéraux de participer à un dialogue axé sur les solutions, de renforcer les relations et de soutenir des approches plus adaptées et fondées sur des données probantes pour la conception et l'exécution des programmes. Bien que les orientations de programme et les décisions de financement continuent d'être guidées par les priorités et les objectifs stratégiques d'IRCC, ces tribunes restent un mécanisme important pour aborder les questions sectorielles et faire part des perspectives de première ligne. Par cette participation, la MANSO a contribué à faire en sorte que les expériences et les défis des organisations au service des nouveaux arrivants du Manitoba éclairent les discussions nationales continues sur les politiques et les programmes.

Nos réseaux

Le travail de la MANSO repose sur des partenariats solides, notamment dans le secteur de l'établissement. Par une participation active à un large éventail de réseaux dans le secteur de l'établissement et d'organismes à but non lucratif, des partenariats communautaires, ainsi que des tables d'engagement gouvernementales et systémiques, la MANSO contribue à faire en sorte que les voix et les expériences des organisations manitobaines au service des nouveaux arrivants orientent la collaboration, la coordination et le processus décisionnel à tous les niveaux.

Ces réseaux renforcent le partage des connaissances, soutiennent l'action collective et améliorent la capacité du secteur à répondre aux besoins émergents au Manitoba et au Canada.

Réseaux sectoriels et communautaires

La MANSO collabore avec un large éventail de réseaux sectoriels, de coalitions communautaires et de partenariats pour soutenir le partage des connaissances, renforcer les relations et faire progresser les priorités collectives dans le secteur au service des nouveaux arrivants :

- Abolissons la pauvreté Manitoba (Make Poverty History Manitoba – MPH)
- Anti-Racism in Sport Campaign
- Appel au secteur du PAR pour les Prairies et les territoires du Nord
- Coalition Immigration Matters in Canada (L'immigration, ça compte au Canada)
- Coalition of Manitoba Cultural Communities for Families (CMCCF)
- Collaborative Table on Anti-Racism and Equity for (Re)Settlement Organizations (CTAR)
- Comité régional de perfectionnement professionnel pour les Prairies et les territoires du Nord
- Conseil canadien pour les réfugiés (CCR)
- Disrupt Racism in Healthcare
- Healthcare for All
- Immigrant Partnership Winnipeg (IPW), tables sectorielles et coalitions
- Manitoba HIPPY (Home Instruction for Parents of Preschool Youngsters)
- Manitoba Rural Community Immigration Program (RCIP) Collaborative
- National Newcomer Collective for Truth and Reconciliation (NNCTR)
- Newcomer Education Coalition (NEC)
- Network of Organizations for the Wellbeing of Newcomers, Immigrants and Refugees (NOWNIR)
- PNT Walking Together Collaborative
- Réseau canadien pour l'équité et la justice raciale (RCEJR)
- Réseau en immigration francophone (RIF)
- Right to Housing (R2H)
- Réseau-etab.org
- Soutien et coordination offerts aux petits centres des Prairies et des territoires du Nord
- SWIS (Settlement Workers in Schools)
- TESL Manitoba
- Voies vers la prospérité (VVP)



Réseaux de collaboration sectorielle et gouvernementale

La MANSO collabore avec des tables consultatives provinciales, nationales et du milieu de l'éducation afin de s'assurer que les perspectives des travailleurs de première ligne éclairent l'élaboration de politiques, la conception des programmes et la prise de décisions à l'échelle du système :

- Comité consultatif provincial de l'accès aux services linguistiques (Soins communs)
- Comité directeur provincial sur la gouvernance des données sur l'identité raciale, ethnique et autochtone
- Conseil national de l'établissement et de l'intégration (CNEI)
- Équipe consultative CARES de l'Université de Brandon
- Équipe consultative de la conférence Mental Health on the Prairies
- Projet national Résilience en action (Violence fondée sur le genre-VESTA Social Innovation Technologies)
- Réunions trimestrielles avec les responsables de la Direction des services assurés du Manitoba
- Rural Development Institute de l'Université de Brandon
- Settlement and Integration Policy and Program Committee (SIPPC)
- Settlement and Integration Service Delivery Committee (SISDC)
- Table consultative nationale de Réfugié 613
- Table de coordination communautaire des demandeurs d'asile (province du Manitoba, Secteur de l'établissement et de la lutte contre l'itinérance)



Communications et rayonnement

Les plateformes de communication de la MANSO demeurent des outils essentiels pour amplifier la voix collective du secteur de l'établissement et renforcer les liens entre les membres, les nouveaux arrivants et le grand public. En 2025-2026, la portée numérique de la MANSO s'est développée sans cesse dans toutes les plateformes. La MANSO a donc pu renforcer son rôle de centre de confiance pour l'information, les ressources et la coordination sectorielle en temps opportun.



SITE WEB ET CENTRE NUMÉRIQUE

Le site Web de la MANSO a accueilli **45 725 visiteurs uniques**. Il s'agit d'une **augmentation d'environ 7 % par rapport à l'année précédente**. Le nombre élevé de visiteurs de la page sur les emplois dans le secteur témoigne d'une demande soutenue pour des offres d'emploi et des occasions de bénévolat, tandis que les nombreuses consultations du calendrier des événements et de l'annuaire des membres mettent en lumière l'importance de la MANSO pour que le secteur demeure connecté et informé.



BULLETIN ÉLECTRONIQUE

Le bulletin de la MANSO publié toutes les deux semaines est resté une pierre angulaire des communications au sein du secteur; **24 numéros** ont été diffusés à **2 284 abonnés**. Le bulletin d'information communique des mises à jour en temps opportun concernant le financement, la recherche, les politiques, les événements et la formation professionnelle.



ENGAGEMENT DANS LES MÉDIAS SOCIAUX

La présence de la MANSO sur Facebook et Instagram (@mansomanitoba) a continué de s'intensifier et de se diversifier.

Les vues sur Facebook ont augmenté de 67 % par rapport à l'année précédente, tandis que l'engagement sur Instagram a plus que doublé, élargissant ainsi la portée auprès d'un public plus jeune et plus diversifié.

Ensemble, ces efforts ont renforcé les communications sectorielles, augmenté l'accès à l'information en temps opportun et amélioré la capacité de la MANSO à établir des liens entre les organisations, les praticiens et la population générale dans l'ensemble du Manitoba.

Principaux indicateurs de la communication

Les indicateurs suivants mettent en lumière la portée et l'engagement dans les plateformes de communication de la MANSO en 2025-2026 :



SITE WEB

45 725
VISITEURS

159 944
PAGES VUES

Pages les plus consultées :
Emplois dans le secteur
Calendrier des activités
Annuaire des membres
Outils et ressources



BULLETIN D'INFORMATION

24
NUMÉROS

2 284
ABONNÉS

60 688
ENVOIS

MÉDIAS SOCIAUX



FACEBOOK (@MANSOMANITOBA)

2 362
ABONNÉS

41 800
VUES

2 800
VISITES



INSTAGRAM (@MANSOMANITOBA)

1 189
ABONNÉS

15 228
VUES

Ces indicateurs reflètent la portée croissante et la pertinence des communications de la MANSO en tant que centre d'information, de connexion et de coordination dans l'ensemble du secteur de l'établissement.

Perfectionnement professionnel et renforcement de la capacité sectorielle



31

**ACTIVITÉS DE
PERFECTIONNEMENT
PROFESSIONNEL**



14

**ÉVÉNEMENTS ET
OCCASIONS DE
RÉSEAUTAGE**



PLUS DE

2 000

**PARTICIPANTS EN TOUT À
45 SÉANCES ET ÉVÉNEMENTS DE
PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL**

En 2025-2026, les programmes de perfectionnement professionnel de la MANSO ont renforcé la capacité du secteur de répondre aux besoins de plus en plus complexes des nouveaux arrivants. **Plus de 2 000 participants ont assisté à 45 séances et événements, développant des compétences sur les plans de la prestation de services, des capacités organisationnelles et du leadership dans le secteur de l'établissement.**

Les programmes répondaient aux priorités sectorielles en évolution et mettaient fortement l'accent sur la lutte contre le racisme, l'équité, la réconciliation, la prestation de services de première ligne, l'accessibilité et le partage des connaissances. De nouvelles initiatives élargies — dont la série Portes ouvertes, des ateliers axés sur l'intelligence artificielle et la formation en expansion des interprètes communautaires et de MANSO 101 — ont renforcé davantage l'apprentissage et la collaboration entre les secteurs.

Lutte contre le racisme, équité et inclusion

Le renforcement des capacités axé sur l'équité est resté une priorité centrale tout au long de l'année. Grâce à des séances de formation ciblées, la MANSO a fourni aux participants des outils pratiques pour passer de la prise de conscience à l'action, améliorant les pratiques organisationnelles et offrant des services adaptés sur le plan culturel dans l'ensemble du secteur.



Faits saillants :

- *L'atelier Building Anti-Racist and Equitable Organizations* (mai 2025), animé par Jackie Hogue
- La séance *Everyday Equity: Easy Tools to Spark Team Learning* portant sur les outils ACS Plus mis au point par le Manitoba (septembre 2025), animée par la spécialiste de la lutte contre le racisme et de l'ACS Plus de la MANSO.
- *Cultural Competency Training for Settlement Workers* (juin 2025), formation offerte en partenariat avec le Resilia Community Wellness Centre
- *Anti-Racism in Action: Building Belonging and Welcoming Communities* (septembre 2025)
- *From Commitment to Action: Turning Anti-Racism Commitments and Policies into Practice* (février 2026), séance animée par Jackie Hogue

Ensemble, ces séances ont renforcé la capacité du secteur à intégrer l'équité et la lutte contre le racisme dans la pratique, ce qui témoigne d'un engagement continu envers une prestation de services inclusive et réactive.

Éducation et apprentissage autochtones

La MANSO a fait progresser la réconciliation au moyen d'occasions d'apprentissage et de perfectionnement professionnel qui ont permis de mieux faire connaître et de comprendre les histoires et les perspectives autochtones dans l'ensemble du secteur.

Faits saillants :

- *Walking Together – Building a Path to Meaningful Relationships* (mars 2026) : Organisés en partenariat avec des dirigeants autochtones, cette occasion de perfectionnement professionnel hybride et ce rassemblement communautaire ont misé sur des cercles d'apprentissage pour encourager le dialogue et approfondir la compréhension entre les organisations au service des nouveaux arrivants et les communautés autochtones.
- *PNT Virtual Fireside Chats* : Organisées conjointement avec l'Alberta Association of Immigrant Serving Agencies (AISA) et l'Association des agences d'établissement et d'intégration des immigrants de la Saskatchewan (SAISIA), ces séances ont renforcé l'apprentissage commun des organisations au service des nouveaux arrivants et des communautés autochtones. La première séance était axée sur les enseignements autochtones (septembre 2025), tandis que la seconde, *From Many Places to One Circle* (« De plusieurs endroits à un seul cercle ») (janvier 2026), a exploré les expériences et parcours communs des nouveaux arrivants et des communautés autochtones.

« Merci d'avoir organisé un événement incroyable et réfléchi. J'ai trouvé les conversations et les expériences communes instructives, et c'était une excellente occasion de réfléchir et d'apprendre. J'apprécie vraiment d'en avoir fait partie, et j'espère participer aux futurs événements. »

- PARTICIPANT À L'ATELIER
WALKING TOGETHER –
BUILDING A PATH TO
MEANINGFUL RELATIONSHIPS

Ensemble, ces initiatives ont renforcé l'apprentissage au sein du secteur et soutenu le développement des connaissances, de la sensibilisation et de la capacité à s'engager dans la réconciliation.



Renforcement des capacités dans le secteur de l'établissement

Le renforcement de la prestation de services de première ligne et des capacités organisationnelles est resté un objectif important tout au long de l'année. Grâce à un perfectionnement professionnel ciblé et à des occasions de réseautage, la MANSO a fourni au personnel du secteur des outils pratiques pour répondre aux besoins de plus en plus complexes des nouveaux arrivants.

Faits saillants :

- Journée de perfectionnement professionnel de *Settlement Workers in Schools (SWIS)* (mai 2025)
- *Establishing Healthy Boundaries for Settlement Sector Workers* (mai 2025), offert en partenariat avec le Resilia Community Wellness Centre
- *Strategies for Dealing with Distractible Clients* (avril 2025)
- *Supporting Clients with Benefits & Credits: What's Working, What's Not* (janvier 2026), offert en partenariat avec New Journey Housing
- *Accessibility for Manitobans Act: Customer Service Standards training* (formation offerte à trois cohortes tout au long de l'année)
- Journée de réseautage et de perfectionnement professionnel sur la gestion des bénévoles (novembre 2025)
- Journée sur le logement organisée par la MANSO (octobre 2025)
- Événement de réseautage du secteur linguistique de la MANSO (octobre 2025)
- Réunion de la MANSO pour les enseignants de compétences fondamentales (avril 2025, novembre 2025, février 2026)
- Réunion du secteur linguistique de la MANSO pour les petits centres (septembre 2025, mars 2026)
- Événement de formation et de réseautage des enseignants responsables organisé par la MANSO (novembre 2025)
- Journée de réseautage du PAR de la MANSO (mars 2026)

Ensemble, ces initiatives ont renforcé la prestation des services, soutenu la collaboration et amélioré la capacité du secteur à fournir un soutien coordonné et adapté.





Mobilisation des connaissances et orientation sectorielle

La diffusion d'informations en temps opportun concernant les ressources, les services et les nouvelles initiatives, tout comme l'orientation sectorielle, est demeurée un objectif clé tout au long de l'année. Grâce à des occasions présentant peu d'obstacles et conçues pour le personnel des organisations membres très occupées, la MANSO a soutenu l'apprentissage entre les organisations et renforcé la compréhension du secteur de l'établissement.

Faits saillants :

- 5 dîners-causeries en mode virtuel sur le système de soins de santé, le soutien familial, les outils en matière d'équité et la violence fondée sur le genre
- 3 séances MANSO 101 donnant un aperçu des ressources de la MANSO et de l'écosystème plus vaste du secteur de l'établissement.

Ensemble, ces initiatives ont permis de mieux faire connaître le secteur, soutenu l'échange de connaissances et contribué à un réseau plus connecté et informé au Manitoba.

"Very informative and well structured... It was a valuable learning experience and strengthened my confidence as an interpreter."

**- ORIENTATION TO
COMMUNITY
INTERPRETING
WORKSHOP
PARTICIPANT**

Formation d'interprètes communautaires

Accroître l'accès à des services d'interprétation de qualité supérieure représentait une grande priorité tout au long de l'année. Grâce à des formations et à des ateliers structurés, la MANSO a soutenu le perfectionnement d'interprètes qualifiés et renforcé la capacité du secteur à fournir des services accessibles aux nouveaux arrivants.

Faits saillants :

- La formation d'interprètes communautaires (FIC), offerte en partenariat avec Westman Immigrant Services (WIS) et Soins communs, a été proposée à deux cohortes au cours de l'année et les participants admissibles pouvaient y assister gratuitement.
- L'établissement de liens directs entre les diplômés de la FIC et les organisations membres de la MANSO pour répondre aux nouveaux besoins en matière d'interprétation, y compris dans les contextes juridiques et de violence conjugale.
- Ateliers d'orientation sur l'interprétation communautaire, proposés sur quatre séances, soutenant le personnel et les bénévoles dans l'acquisition de connaissances fondamentales concernant les rôles d'interprète, l'éthique et les normes de pratique.

Ensemble, ces initiatives ont accru le nombre d'interprètes qualifiés, amélioré l'accessibilité des services et permis de transformer les investissements dans la formation en un impact pratique dans l'ensemble du secteur.

Coordination provinciale

La MANSO a renforcé son rôle de chef de file dans la coordination provinciale en réunissant les fournisseurs de services, les partenaires gouvernementaux et les organisations communautaires pour répondre aux besoins changeants des nouveaux arrivants au Manitoba. En plus de jouer un rôle clé lors de la toute première [Semaine de l'accueil](#) du gouvernement du Manitoba (des renseignements détaillés se trouvent à la page 11, ce travail a soutenu des interventions plus coordonnées, efficaces et en temps opportun dans les divers secteurs, dont le logement, la santé et les services sociaux, tout en veillant à ce que les réalités de première ligne aient une incidence sur le processus décisionnel au niveau du système.

Un objectif clé consistait à soutenir les clients admissibles au Manitoba, y compris les demandeurs d'asile et les personnes ayant un statut de résidence temporaire, qui sont souvent confrontés à des obstacles complexes pour obtenir des services. En recueillant des renseignements et en partageant des connaissances sur le terrain, la MANSO a aidé les partenaires provinciaux à mieux comprendre les nouveaux défis et à intervenir plus efficacement.

Demandeurs d'asile

Le renforcement de la coordination pour soutenir les demandeurs d'asile est resté un objectif clé tout au long de l'année. Grâce à la collaboration intersectorielle et à des initiatives ciblées, la MANSO a soutenu des interventions plus coordonnées face à des besoins complexes et changeants.

Faits saillants :

- **Table de coordination communautaire des demandeurs d'asile :** La MANSO a organisé 8 réunions auxquelles ont participé des organisations des secteurs de l'établissement, du logement, de la santé et des services sociaux pour fournir des mises à jour, cerner les défis et renforcer les processus d'aiguillage.
- **Séances du Centre d'information pour les réfugiés :** Organisées au Centre de l'Espoir de l'Armée du Salut et au Sonrise Family Shelter, en partenariat avec Healthy Muslim Families, New Journey Housing et Welcome Place, ces séances ont permis aux nouveaux demandeurs d'asile d'obtenir des informations essentielles et ont aidé à mieux comprendre les systèmes juridiques, de logement, de santé et de soutien au revenu.
- **Cadre et projet pilote d'intégration à l'emploi des demandeurs d'asile :** En partenariat avec la province du Manitoba, la MANSO a soutenu l'engagement des intervenants et les discussions sur les principaux obstacles et approches à l'intégration de l'emploi, y compris les idées des fournisseurs de services travaillant avec les femmes et les demandeurs d'asile de genre divers.

Together, these initiatives strengthened coordination, improved access to services, and informed more responsive, system-level approaches to supporting refugee claimants across Manitoba.



Autres clients admissibles du Manitoba

Le soutien aux organisations travaillant avec des clients admissibles au Manitoba (y compris les résidents temporaires titulaires d'un permis de travail ou d'études, les demandeurs d'asile ainsi que leurs familles) est resté un objectif clé tout au long de l'année. Grâce à la coordination, au renforcement des capacités et à l'engagement intersectoriel, la MANSO a amélioré la capacité du secteur à répondre à des besoins complexes et changeants.

Faits saillants :

- **Coordination intersectorielle et soutien aux cas complexes :** La MANSO a facilité la création de liens entre les organisations pour répondre à des situations complexes liées au logement, à l'accès aux soins de santé, à l'éducation et à la compréhension des systèmes, renforçant ainsi la collaboration et les processus d'aiguillage.
- **Formation et renforcement des capacités des travailleurs de première ligne :** En partenariat avec les partenaires du Centre d'information, la coordonnatrice provinciale a offert des séances de formation à plus de 100 membres du personnel de première ligne dans les secteurs de la santé, du travail social et de l'itinérance, renforçant la compréhension des parcours migratoires et améliorant les interventions.
- **Comités provinciaux et groupes de travail :** La MANSO a mis sur pied des comités axés sur les priorités provinciales, le soutien au partage des connaissances, la coordination des interventions et l'identification des défis courants et des lacunes en matière de services entre les secteurs, ou elle a participé à de telles initiatives. De plus amples renseignements sur les [comités](#) sont présentés aux pages 27-30.

Together, these efforts strengthened cross-sector collaboration, improved service coordination, and enhanced the system's ability to respond effectively to the needs of Manitoba-eligible clients.



Résolutions en matière de politiques

Des politiques à l'action

En 2025-2026, le travail politique de la MANSO était axé sur la concrétisation des politiques. La MANSO a aidé les membres à donner vie aux politiques par la réflexion, la création de liens et l'apprentissage commun. Fondé sur des engagements envers la réconciliation et la lutte contre le racisme, ce travail portait sur la manière dont les politiques sont comprises, appliquées et perçues dans l'ensemble du secteur. Cette année, la MANSO s'est efforcée de faire progresser ces efforts dans deux domaines clés :

Faire progresser le [cadre des principes directeurs pour l'engagement des Autochtones et des nouveaux arrivants](#) :

La MANSO s'est efforcée de faire passer le cadre du développement à la pratique. Cette résolution a été proclamée lors de l'assemblée générale générale de la MANSO en 2025, marquant une étape importante de l'engagement collectif à ce chapitre et dans l'établissement de fondements pour la mise en œuvre à l'échelle du secteur. Façonné par un dialogue continu avec les membres et l'accompagnement de partenaires autochtones, d'Aînés et de gardiens du savoir, le cadre reflète un apprentissage commun fondé sur l'humilité, la vérité et la création de liens. Il jette les bases pour faire avancer les efforts de réconciliation dans tout le secteur, soutenant les organisations dans la création de relations empreintes de respect et l'alignement de leur travail sur les droits et l'autodétermination des Autochtones. Une étape importante dans ce parcours a eu lieu en mars 2026 dans le cadre du rassemblement *Walking Together : Building a Path for Meaningful Relations*, qui a réuni des organisations membres et des communautés autochtones pour réfléchir au cadre des principes directeurs et l'appliquer dans la pratique. Pour plus d'informations, voir les sections [Éducation et apprentissage autochtones](#) (p. 17) et [Bâtir des relations avec les Autochtones et favoriser une pratique de décolonisation](#) (p.38).

Faire progresser la lutte contre le racisme dans les politiques et la pratique :

La MANSO a aidé les membres à intégrer la lutte contre le racisme dans les programmes, les services et les pratiques organisationnelles, y compris à satisfaire aux exigences de la politique d'IRCC. Grâce à un soutien pratique et concret, tel que le renforcement des capacités, des ressources développées conjointement et un engagement individuel, les organisations ont renforcé leur capacité à élaborer et à mettre en œuvre des politiques et des plans d'action contre le racisme et la discrimination. Des séances de perfectionnement professionnel sur mesure ont soutenu ce travail, créant un espace pour un apprentissage plus profond, une réflexion et l'application d'approches antiracistes dans la pratique quotidienne. Ensemble, ces efforts ont contribué à l'adoption d'approches plus cohérentes, éclairées et axées sur l'équité dans l'ensemble du secteur. À l'interne, la MANSO a donné suite à ses propres engagements en finalisant les politiques sur la lutte contre le racisme et la discrimination et les politiques relatives à la sécurité. La pratique et la réflexion antiracistes ont été délibérément intégrées aux réunions régulières du personnel, renforçant une culture d'apprentissage continu, de réflexion et de responsabilité. Pour plus d'informations, voir la section [Lutte contre le racisme, équité et inclusion](#) (p. 16) et [Lutte contre le racisme et ACS Plus](#) (p. 34).

Ensemble, ces efforts témoignent de l'engagement continu de la MANSO à traduire les politiques en pratiques constructives, fondées sur les relations, et à renforcer la capacité collective du secteur à faire progresser la réconciliation et la lutte contre le racisme.

Les politiques suivantes ont été adoptées à une assemblée générale annuelle antérieure de la MANSO et continuent d'orienter notre travail :

2019-2

[Disponibilité des cours de langue de niveau 2 \(NCLC 5-8\)](#)

2019-3

[Modifications à la politique relative aux prêts de transport pour les réfugiés](#)

2019-4

[Politique relative à l'accès sans crainte](#)

2019-5

[Modifications aux exigences en matière de données personnelles concernant l'orientation sexuelle, l'identité de genre et l'expression de genre \(OSIGEG\) des nouveaux arrivants](#)

2019-6

[Aborder les obstacles à l'éducation des jeunes nouveaux arrivants liés au système de crédits des cours ayant la désignation E](#)

2022-1

[Logement abordable et adéquat](#)

2021-1

[Politique pour la lutte contre le racisme dans le secteur de l'établissement](#)

2020-2

[Augmentation des possibilités de formation pour combler les déficits de compétences et des programmes de transition pour les professionnels formés à l'étranger](#)

2020-1

[Disponibilité des cours de langue de niveau 1 \(Alphabétisation-NCLC 1-4\) à l'intention des citoyens canadiens et des résidents temporaires](#)

2022-2

[Internet abordable et accessible](#)

2023-1

[Équité des services pour tous les nouveaux arrivants au Canada](#)

2023-2

[Garantir une couverture santé et des services d'établissement aux étudiants étrangers](#)

2024-1

[Garantir un accès équitable à des services de garde de haute qualité aux familles de nouveaux arrivants](#)

2025-1

[Cadre des principes directeurs pour l'engagement des Autochtones et des nouveaux arrivants](#)



Rapport du secteur linguistique

Résilience et collaboration

Le secteur linguistique a continué de faire preuve de résilience en 2025-2026, s'adaptant aux changements continus en matière de financement, de politiques et de mise en œuvre des programmes. Les fournisseurs de services linguistiques (FSL) ont dû composer avec un contexte de plus en plus complexe tout en étant fermement résolus à soutenir les nouveaux arrivants.

- **Répondre aux défis sectoriels** : Les FSL se sont adaptés aux réductions de financement constantes, aux modifications des critères d'admissibilité et aux coupes touchant les cours de langue de niveau 2, tout en continuant à soutenir les apprenants dans le développement des compétences linguistiques, la préparation au travail et l'intégration sociale.
- **Réseautage sectoriel et collaboration** : Les réunions trimestrielles ont permis aux FSL de communiquer des mises à jour, d'explorer des solutions et de répondre aux nouveaux défis, notamment les modifications à l'admissibilité à l'Autorisation de voyage d'urgence Canada-Ukraine (AVUCU), les réductions touchant les cours de langue de niveau 2 et l'évolution des exigences des programmes. L'événement de réseautage du secteur linguistique (octobre 2025) a créé un espace propice au partage des connaissances, au soutien entre pairs et à la reconnaissance durant une période difficile pour le secteur. La MANSO a aussi organisé deux réunions du secteur linguistique à l'intention des petits centres (septembre 2025 et mars 2026), trois réunions des enseignants de compétences fondamentales (avril 2025, novembre 2025, février 2026), ainsi qu'un événement de réseautage et de formation pour les enseignants responsables (novembre 2025), renforçant les approches pédagogiques et soutenant la collaboration entre organisations.

« J'ai vraiment aimé cet événement TRÈS intéressant. Il n'y a rien de tel que d'avoir le privilège de se réunir avec des personnes œuvrant pour d'autres fournisseurs de services et de collaborer. Merci beaucoup! »

- PARTICIPANT À L'ÉVÉNEMENT DE RÉSEAUTAGE DU SECTEUR LINGUISTIQUE

Membres du comité :

Angela Mowbray (ACC), Angela Neufeld (USB), Breanne Fryza (RETIS), Carla Woods (WSD), Darlene Kretai (WIS), Ella Kroeker (MITT), Irina Volchok, (English Online), Jana McKee (SOIS), Jennifer Harris (RETIS), Louise Giesbrecht (EASE), Lily Mariz (IRCOM), Luigi Tummillio (WELARC), Pauline Black (RRC), Rhoda Keck (Regional Connections), Scott Poole (RRC), Stephanie Stetefeld (Mosaic), Tara McLeod (SOIS), Tarek Aziz (ECRC), Toulia Papagiannopoulos (EDGE), Trevor Pfahl (TESL MB), Yini Song (English Online)

Petits centres et engagement rural

En 2025-2026, le gestionnaire du soutien aux petits centres de la MANSO s'est concentré sur le renforcement des relations, l'appui aux fournisseurs de services et l'amplification des perspectives rurales dans le secteur de l'établissement. Fondés sur la réciprocité et le respect, ces efforts consistaient à accompagner les organisations qui accueillent les nouveaux arrivants et bâtissent des communautés inclusives dans les régions rurales du Manitoba.

Les petits centres en milieu rural du Manitoba ont continué à être confrontés à des réalités complexes cette année. Bien qu'elles doivent répondre à une demande croissante, de nombreuses organisations fonctionnent avec une capacité limitée. Les pressions sur le personnel, les pénuries de logements et les obstacles au transport continuent de mettre à rude épreuve la prestation des services. En revanche, les organisations rurales font preuve d'une ingéniosité remarquable. Elles mettent au point des approches créatives et souples pour surmonter ces défis et répondre aux besoins de leurs communautés.

« C'est un rêve devenu réalité de penser que les occasions découlent des liens personnels. »

- MIGUEL MCKELVEY

Faits saillants :

- **Liens et réunions axées sur la collaboration :**

Ces efforts visent en grande partie à favoriser la création de liens entre les organisations et avec les ressources de la province, ce qui soutient la résolution de problèmes axée sur la collaboration et les interventions coordonnées pour répondre aux nouveaux enjeux. Six réunions de collaboration ont eu lieu entre des organisations de soutien aux petits centres et quatre réunions se sont déroulées avec des directeurs généraux de petits centres. Un exemple important de l'impact de ce travail fut le lancement des réunions du Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales (PPICR) au

Manitoba. Le gestionnaire du soutien aux petits centres a initialement réuni des partenaires du PPICR de toute la province, alors que des programmes établis à Altona et Brandon ont offert mentorat et orientation à Steinbach au début de la mise en œuvre. Ces réunions se sont révélées très utiles et se sont depuis étendues pour inclure le PPICR francophone à Saint-Pierre-Jolys. Elles continuent d'être une tribune régulière pour communiquer les pratiques exemplaires et s'attaquer à des défis communs. Nous avons également pu observer le leadership du Manitoba dans ce domaine lorsque le gestionnaire du soutien aux petits centres de la MANSO a été invité



à animer un atelier sur les pratiques exemplaires pour nouer des liens avec les partenaires lors de la réunion nationale de coordination des petits centres qui s'est tenue à Abbotsford, en Colombie-Britannique. Il a par le fait même abordé des innovations et des approches avec des partenaires de tout le Canada.

- **Engagement régional et visites des membres :** Les visites en présentiel et en mode virtuel ont soutenu des organisations dans les régions rurales du Manitoba et joué un rôle déterminant dans le renforcement des relations et la compréhension accrue des réalités locales. Les moments forts incluent la présence et la transmission des salutations à l'ouverture du Westman Multicultural Festival de Brandon, ainsi que la participation à la célébration culturelle des Philippins de Neepawa, ce qui a donné l'occasion de tisser de nouveaux liens et de renouer avec des partenaires communautaires. Un voyage en voiture de 2 000 km en janvier 2026, au cours duquel des membres de l'équipe de la MANSO ont visité des organisations à Gimli, Thompson, The Pas, Swan River, Dauphin et Neepawa, représente un autre fait saillant. Il a permis de renforcer davantage les liens et d'obtenir un aperçu des besoins de première ligne.

- **Amplifier les voix des régions rurales :** La MANSO a présenté les perspectives rurales lors des tables locales, provinciales et nationales, mettant en lumière des réalités telles que les capacités limitées, la programmation innovante et la nécessité de se doter d'approches souples. La MANSO a joué un rôle clé en soulevant les inquiétudes des petits centres selon lesquelles les enfants de parents ayant un statut d'immigration précaire se voient refuser l'accès à l'éducation. S'appuyant sur les perspectives nationales obtenues dans le cadre de la consultation du Conseil canadien pour les réfugiés (CCR) — y compris la Loi sur l'éducation de l'Ontario, qui garantit l'accès à l'éducation à toute personne, quel que soit son statut — la MANSO a porté cette question à l'attention du bureau du premier ministre et assurera un suivi.



Ensemble, ces efforts ont renforcé les relations, soutenu la collaboration et amélioré la résilience des organisations de soutien aux petits centres. Bien que des défis subsistent, le secteur continue de faire preuve d'innovation, d'une capacité d'adaptation et d'un engagement ferme à accueillir les nouveaux arrivants.

La force du Manitoba rural réside dans ses habitants, dans leur bienveillance entre eux et dans leur engagement à bâtir des communautés accueillantes. Ce travail se poursuit, ancré dans des relations et une responsabilité partagée.

Comités



Comité de la garde des enfants de nouveaux arrivants

Les réunions du Comité de la garde des enfants de nouveaux arrivants (CGENA) ont offert un espace collaboratif permettant aux membres d'échanger des stratégies visant à prodiguer les meilleurs soins aux enfants des nouveaux arrivants. En réponse aux besoins en matière de formation d'interprètes adaptée au personnel du CGENA, nous avons facilité l'établissement de liens entre ECCOE (E-Quality Communication Centre Of Excellence) et CMAS (Childminding Monitoring, Advisory and Support). Cette collaboration a permis d'organiser une séance de perfectionnement professionnel lors de la conférence annuelle du CMAS, profitant non seulement aux programmes du CGENA au Manitoba, mais aussi à ceux dans l'ensemble du Canada.

Les principaux sujets de discussion comprenaient l'augmentation des salaires dans le secteur des services de garde d'enfants au Manitoba et son impact sur les programmes du CGENA. Les membres ont souligné l'importance d'offrir des salaires compétitifs afin de maintenir en poste des employés expérimentés qui comprennent les besoins particuliers des familles de nouveaux arrivants. De plus, le comité a examiné les effets potentiels à long terme des nouvelles lignes directrices fonctionnelles relatives au délai d'admissibilité pour les clients de la catégorie des gens d'affaires, en portant une attention particulière à la manière dont ces changements sont susceptibles d'affecter les femmes aidantes et leurs enfants participant aux programmes du CGENA.

MEMBRES DU COMITÉ : Aurelie Joly (WELARC), Breanne Fryza (RETIS), Brooke Schoonbaert (WIS), Cynthia Melquist (YMCA-YWCA Wpg), Jana McKee (SOIS), Kym Bottomley (Mosaic), Lily Mariz (IRCOM), Maria Rabadi (CMWI), Maureen Vaags-Nyhof (RETIS), Nalini Bangalore Ranganath (RRC), Natalie MacFarlane (Regional Connections), Toula Papagiannopoulos (EDGE), Yana Zheleva (LRSD)



Comité de perfectionnement professionnel

Le Comité de perfectionnement professionnel de la MANSO s'est réuni quatre fois en 2025-2026. Il est formé de membres du personnel de première ligne, de coordonnateurs et de responsables organisationnels pour orienter et définir les priorités de la MANSO en matière de programmation.

Lors de chaque réunion, une période spéciale consacrée aux membres a permis aux partenaires sectoriels de faire part de leur travail et de nouer des liens avec leurs pairs. Les intervenants invités comprenaient Trevor Pfahl de TESL Manitoba, Gillian Roy de SERC et Jennifer Loewen de MITT. Les discussions du comité ont directement influencé les décisions relatives à la programmation, notamment le choix de nouveaux sujets d'ateliers et la série Portes ouvertes en pleine expansion. La réunion de février a apporté un angle stratégique; les membres ont participé à des discussions structurées sur les priorités budgétaires, le rôle évolutif de la MANSO dans le secteur en tant que leader, organisateur et amplificateur, ainsi que la manière d'assurer un accès équitable au perfectionnement professionnel pour les petites organisations et les organisations en milieu rural.

COPRÉSIDENTES : Gillian Roy (SERC) & Gita Sharma (WIS)

MEMBRES DU COMITÉ : Angela Mowbray (Assiniboine College), Cathy Dowd (PLLC), Darlene Kretai (WIS), Erika Tang (N.E.E.D.S.), Irina Volchok (English Online), Jennifer Loewen (MITT), Leigh Anne Caron (SERC), Kari McCluskey (Resilia), Komaldeep Dhillon (SOIS), Misty Belcourt (LRSD), Monika Feist (Success Skills), Roselyn Advincula (Immigrant Centre), Stephanie Stetefeld (Mosaic), Timothy Van Slyke (YMCA-YWCA Wpg), Sviatoslav Baliuiev (EIS), Trevor Pfahl (TESL MB), Yini Song (English Online), Zebiba Ibrahim (CMWI)



Comité de la recherche

Le Comité de la recherche de la MANSO fait progresser des travaux fondés sur des données probantes afin de renforcer le secteur de l'établissement des nouveaux arrivants au Manitoba. Grâce à la collaboration avec des organismes membres et des chercheurs, le comité recueille des renseignements sur les lacunes en matière de services, les réalités rurales et régionales, ainsi que l'évolution des besoins des nouveaux arrivants.

En 2025-2026, le comité a organisé une présentation de la Dre Florencia Ricci pour comprendre le trouble du spectre de l'autisme dans le contexte de l'immigration à la lumière des études au Manitoba. Trois autres comités de la MANSO ont ensuite décidé d'inviter la Dre Ricci à leurs réunions, ce qui a mené à un échange fructueux des connaissances entre le milieu de la recherche et les organisations au service des nouveaux arrivants.

Fondé sur les principes d'équité, de lutte contre le racisme et d'inclusion, le comité reste engagé à renforcer l'apprentissage à l'échelle du secteur, à soutenir les efforts de défense des intérêts et à contribuer à des services d'établissement plus réactifs et inclusifs dans l'ensemble du Manitoba.

COPRÉSIDENT(E)S : Sarah Zell (UofW), Steve Reynolds (Regional Connections)

MEMBRES DU COMITÉ : Hafiz Jatto (OHC), Joseph Asomah (UofM), Junichiro Koji (Hokkaido University), Lindsay Larios (UofM), Lori Wilkinson (UofM), Mahmud Bhuiyan (N.E.E.D.S.), Megan Marques (IRCOM), Ray Silvius (UofW), Roselyn Advincula (Immigrant Centre), Shayna Plaut (CMHR), Shereen Denetto (IRCOM), Shirlyn Kunaratnam (Brandon University), Sreemali Herath (UofM), Veronica Loureiro-Rodriguez (UofM), Zoe St. Aubin (UofM)



Comité de la santé mentale

Le Comité de la santé mentale de la MANSO a poursuivi son travail de soutien au bien-être mental des nouveaux arrivants et de renforcement des capacités dans le secteur de l'établissement du Manitoba. En 2025-2026, le comité s'est efforcé de cerner les nouveaux besoins en santé mentale, d'échanger des pratiques exemplaires et de promouvoir des mesures de soutien adaptées sur le plan culturel.

Le comité a régulièrement rencontré les organismes membres, les partenaires communautaires et les professionnels de la santé mentale pour discuter des tendances, des lacunes dans les services et des approches innovantes. Les stratégies axées sur les soins qui tiennent compte des traumatismes, les séances de collaboration intersectorielles et les ressources pour gérer le stress, l'isolement et les obstacles à l'accès dans les communautés rurales et urbaines font partie des points saillants.

Le comité continue d'accorder la priorité à des ressources en santé mentale pratiques et accessibles, en traduisant les connaissances en outils et stratégies que les travailleurs de première ligne peuvent appliquer directement. Guidé par l'équité, la lutte contre le racisme et l'inclusion, le comité continue de favoriser l'apprentissage, le plaidoyer et le développement de communautés résilientes et solidaires pour les nouveaux arrivants au Manitoba.

COPRÉSIDENT(E)S : Kari McCluskey (Resilia), Subas Dahal (Family Dynamics)

MEMBRES DU COMITÉ : Adebukola Agboola (Family Dynamics), Amasiles Buzato (WCWRC), Bonface Beti (Resilia), Brooke Gillis (NEEDS), Carolina Moreno (ECRC), Emmy Bacani-Tipan (NorWest Co-op), Felicien Rubayita (Welcome Place), Geetha Jayasinghe (MFL-OHC), Geoffrey Thompson (MFL-OHC), Habtamu Wedajo (Family Dynamics), Hani Ataan Al-ubeady (WRHA), Heather Robertson (Resilia), Jennifer Tomsich (N.E.E.D.S.), Jimmy Nelson (CMHA), Kelsey Guyot (Heartwood Healing Centre), Kris Ontong (IPW), Marham Ali (CMWI), Marcel Lembissa (LRSD), Maria Rabadi (CMWI), Marnermoo Galloway-White (NJH), Nataliya Masyuk (Klinik), Pam Habing (Mood Disorders Association of Manitoba), Paula Migliardi (WRHA), Rita Chahal (Mood Disorders Association of Manitoba), Roselyn Advincula (Immigrant Centre), Sara Michael (Family Dynamics), Shivani Kashyap (SOIS), Shler Ali (Manitoba Possible), Yafet Ghebrensae (IRCOM), Zebiba Ibrahim (CMWI)



Comité du logement

Le Comité du logement de la MANSO a permis aux fournisseurs de services au Manitoba de faire part des défis en temps réel, d'échanger des pratiques et de renforcer la coordination en réponse aux pressions croissantes sur le logement touchant les communautés de nouveaux arrivants.

Tout au long de l'année, les discussions étaient axées sur le faible nombre de logements disponibles, l'accessibilité financière et la complexité croissante du soutien aux demandeurs d'asile et aux clients admissibles au Manitoba confrontés à une instabilité sur le plan du logement. Le comité a également créé des occasions de collaboration avec des partenaires, de partage de connaissances à l'aide de présentations et d'élaboration de ressources pour soutenir les fournisseurs de services et les clients.

La Journée du logement à Portage la Prairie, qui a réuni des fournisseurs de services et des représentants provinciaux, fut un moment fort. L'événement a renforcé la compréhension intersectorielle et les processus d'aiguillage grâce à des présentations et à des discussions pour mieux comprendre les systèmes relatifs au logement, les droits des locataires et l'accès au soutien au logement pour les personnes victimes de violence fondée sur le genre.

PRÉSIDENT : Codi Guenther (NJH)

MEMBRES DU COMITÉ : Ana Larrauri (Regional Connections), Analyn Lotivio (NWRIS), Brishna Ahmad (SOIS), Ellen Gahigi (North End Women's Centre), Elda Colores (WIS), Ilce Pineda (NAISS), Iftu Ibrahim (LRSD), Jose Chinchilla (SOIS), Katia Kaci (Accueil francophone), Lisa Jansz (N.E.E.D.S.), Lisa Karol (Willow Place), Marie Bergen (Resilia), Markus Stahl (Family Dynamics), Nicole Moumy (Accueil francophone), Shawn Calder (Manitoba Housing), Valentina Cerka (Welcome Place), Shivani Kashyap (SOIS), Shane Henderson (Welcome Place), Haidee Maderal (WCWRC), Gillian Halmarson (PLLC), Emily Schott (EIS), Keitel Hermoso (EIS), Sviatoslav Baliuiev (EIS), Corey Mohr (NorWest Co-op Community Health), Cassia Proulx (NorWest Co-op Community Health), Jamela Foronda (NorWest Co-op Community Health), Abdikadir Ahmed (WSD)



Comité de l'emploi

Le Comité de l'emploi de la MANSO s'est réuni quatre fois en 2025-2026. Il était composé de membres représentant les services pour les nouveaux arrivants dans les emplois de niveau débutant, les jeunes, les réfugiés et les professionnels formés à l'étranger (PFE). Des invités ont présenté des exposés enrichissants : le secteur de l'éducation permanente de l'Université du Manitoba a fait part de recherches sur le marché du travail et des données sur l'emploi des nouveaux arrivants en août 2025; le Collège Louis-Riel a présenté en décembre 2025 des parcours de formation accessibles et des programmes de transition pour les travailleurs formés à l'étranger; et le Programme d'expérience précadet diversifié et inclusif de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) a mis sur pied en février 2026 un programme national gratuit d'exploration de carrière pour les nouveaux arrivants. Au cours des quatre réunions, les discussions ont abordé le travail approfondi du secteur pour soutenir les demandeurs d'asile à la recherche d'un emploi et la priorité continue à la reconnaissance des titres, à l'obstacle de l'expérience canadienne et à l'adaptation à un contexte de financement changeant. La série Portes ouvertes, qui est l'une des nouvelles initiatives de la MANSO cette année, est entre autres l'aboutissement direct des discussions lors de la réunion du Comité de l'emploi qui s'est tenue en août 2025.

PRÉSIDENT DU COMITÉ : Jeff Patterson (SEED Winnipeg)

COMMITTEE MEMBERS: Amie Membreno (Immigrant Centre), Debbie Kroeker (RRC Polytech), Daniel A. Gravel (ECRC), Ricci Gementiza (MITT), Jose Chinchilla (SOIS), Maria Rabadi (CMWI), Iryna Sosnii (EIS), Jennifer Taylor (Food & Beverage Manitoba), Afsheen Siddiqui (Healthy Muslim Families), Carolina Meneses Zamora (IPW), Carina Blumgrund (JCFS), Martin Blumrich (Manitoba Start), Elizabeth Haacke (Opportunities for Employment), Michelle Johnson (RRC Polytech), Rami Saad (SEED Winnipeg), Monika Feist (Success Skills Centre), Sviatoslav Baliuiev (ERIP Local Immigration Partnership – Steinbach), Aric Goodbrandson (N.E.E.D.S.), Bisi Adebayo (Manitoba Immigrant Employment Council)



Comité de la santé

Le Comité de la santé de la MANSO a continué de réunir les fournisseurs de services pour discuter des nouveaux problèmes de santé et des obstacles auxquels se heurtent les communautés de nouveaux arrivants au Manitoba. Les discussions portaient sur l'accès à l'assurance maladie, en particulier pour les demandeurs d'asile et les personnes ayant obtenu la résidence temporaire, ainsi que sur les défis persistants liés à l'orientation dans le système de soins de santé.

Le Programme fédéral de santé intérimaire, l'inscription à un régime provincial d'assurance-maladie et la nécessité de se doter de parcours plus clairs entre la couverture fédérale et provinciale faisaient partie des principaux sujets abordés. Le comité a également examiné des questions liées à la santé mentale, à la santé génésique et aux soins appropriés sur le plan culturel.

Dans le cadre des présentations et des discussions avec des partenaires, y compris des représentants du système de soins de santé, le comité a soutenu la collaboration, le partage des ressources et la détermination des défis liés à l'accès, contribuant à des approches plus coordonnées et adaptées pour favoriser la santé des nouveaux arrivants au Manitoba.

COPRÉSIDENT(E)S : Maureen Keelan (A & O), Felicien Rubayita (Welcome Place)

MEMBRES DU COMITÉ : Adey Mohamed (Resilia), Ashley Ford (Women's Health Clinic), Baqiah Yesufu (CancerCare Manitoba), Bijan Babaie (EIS), Carolina Moreno (ECRC), Barb Borton (Rehabilitation Centre for Children), Lovejot Mann (Rehabilitation Centre for Children), Debbie Kroeker (RRC Polytech), Emily Guenter (EIS), Eve Sotiriadou (CMWI), Geetha Jayasinghe (MFL-OHC), Halima Jelloul (WCWRC), Iael Besendorf (JCFS), Jeaco Kasumba Wa-Mutombo (Centre de Santé), Jennifer Tomsich (N.E.E.D.S.), Karen Tran (WRHA), Kari McCluskey (Resilia), Mandy Safronetz (WRHA), Maria Rabadi (CMWI), Nina Condo (ECRC), Dr. Natalie Casclang (Manitoba government – Public Health Medical Officer), Paula Migliardi (WRHA), Roselyn Advincula (Immigrant Centre), Simret Daniel (SERC), Subas Dahal (Family Dynamics), Sviatoslav Baliuiev (EIS), Tek Yohans (Family Dynamics), Toby McRae (Manitoba government – Communications and Engagement), Shler Ali (Manitoba Possible), Yana Zheleva (LRSD), Jose Chinchilla (SOIS), Tammy Nasuti (NorWest Co-op)



Comité des champions de la lutte contre le racisme et des co-apprenants actifs

[Voir la page 34](#)

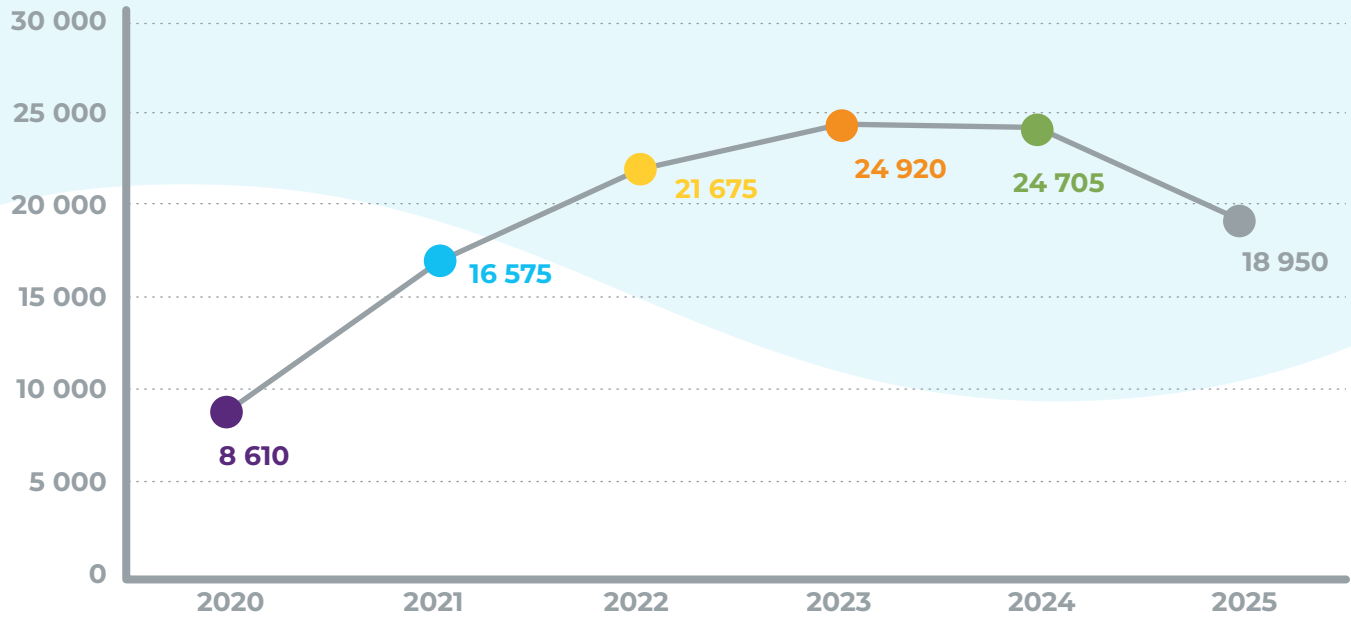


Groupe consultatif sur les enjeux linguistiques

[Voir la page 24](#)

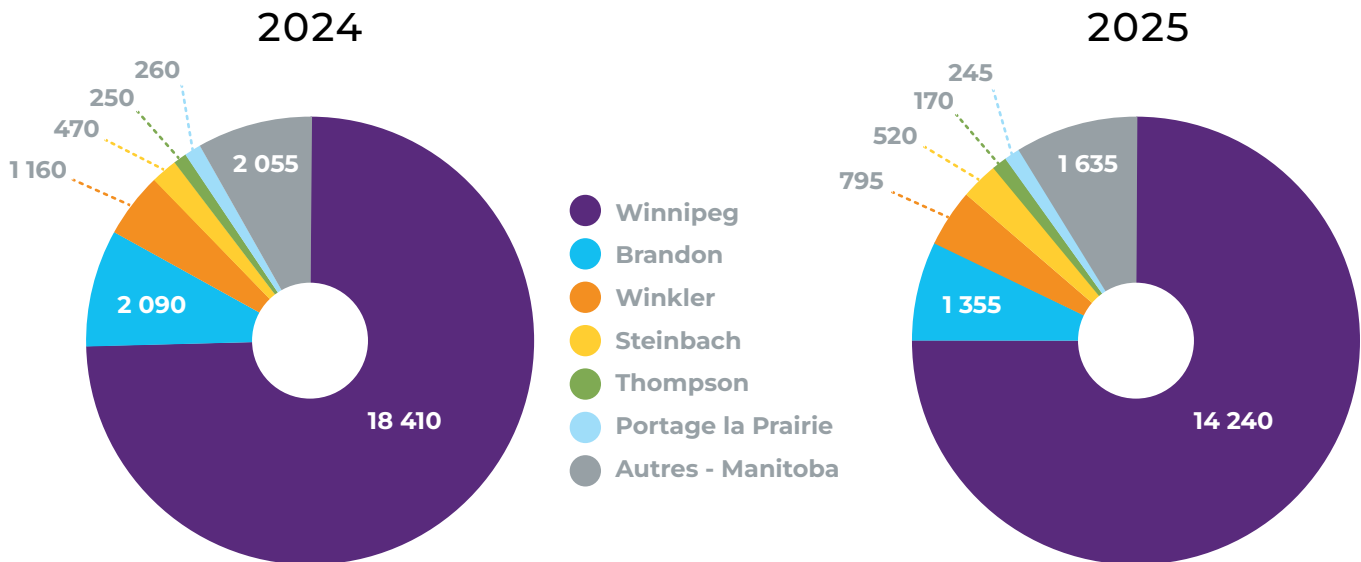
Statistiques sur l'immigration

Manitoba – Admissions des nouveaux résidents permanents



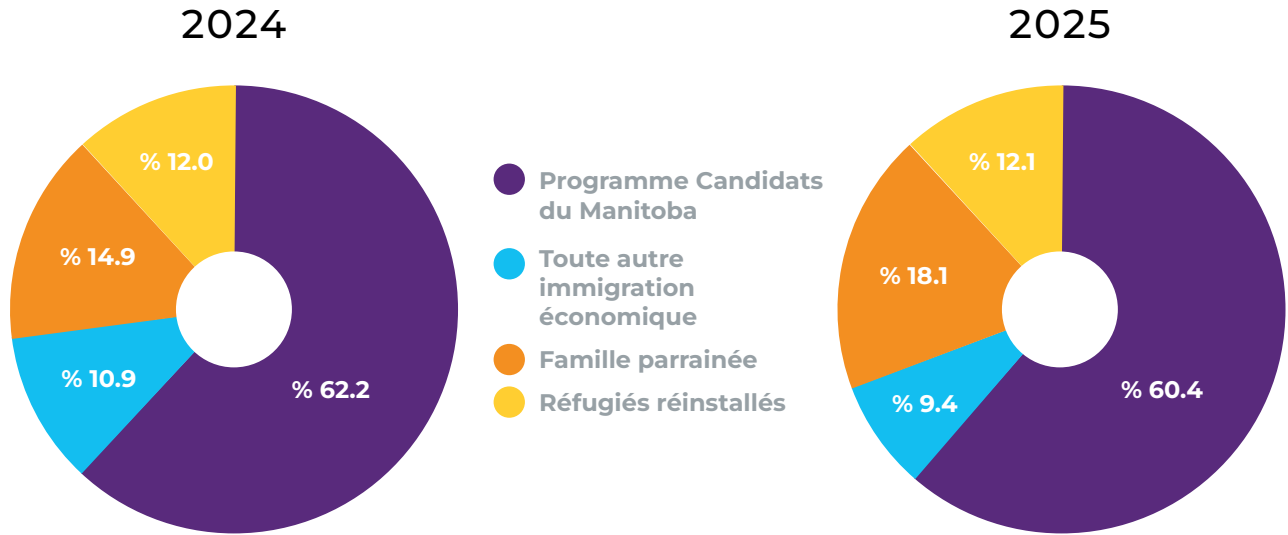
Source : [Portail du gouvernement ouvert](#), consulté le 10 avril, 2026, extrait de Résidents permanents – Mises à jour mensuelles d'IRCC - Canada - Résidents permanents selon la province / le territoire et la catégorie d'immigration

Manitoba – Admissions des nouveaux résidents permanents, selon la région métropolitaine, 2024 et 2025



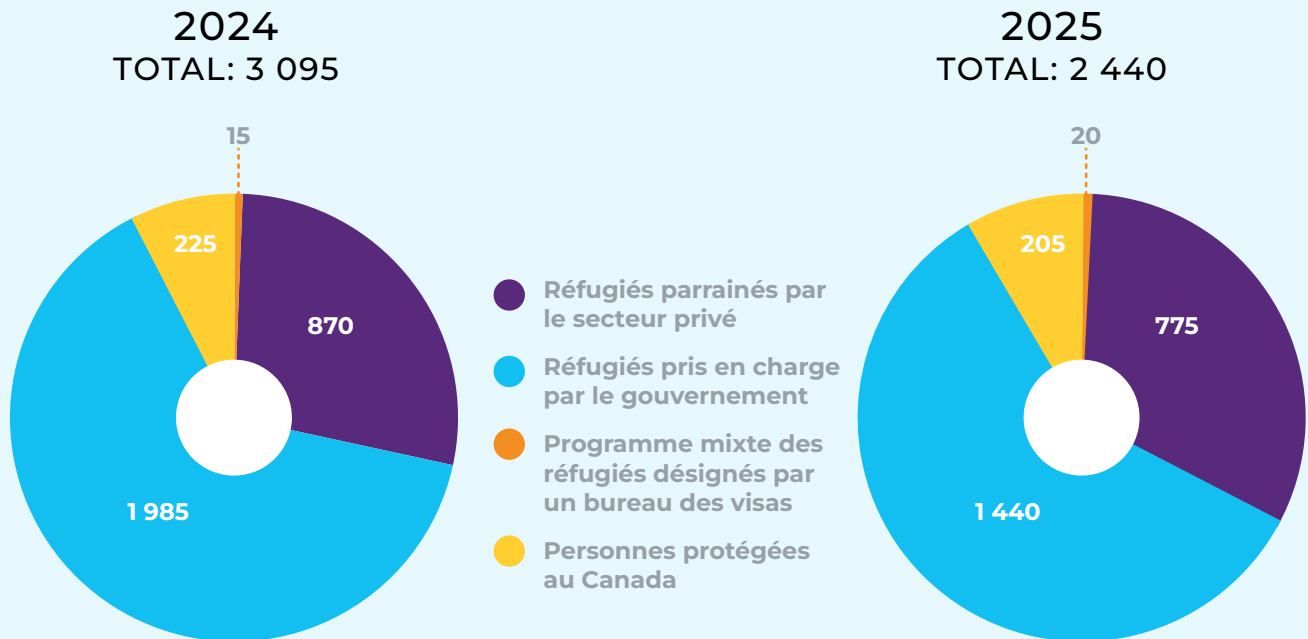
Source : [Portail du gouvernement ouvert](#), consulté le 10 avril, 2026, extrait de Résidents permanents – Mises à jour mensuelles d'IRCC - Canada - Résidents permanents selon la province / le territoire et la région métropolitaine de recensement

Manitoba - Admissions de nouveaux résidents permanents, par catégorie d'immigration, 2024 et 2025



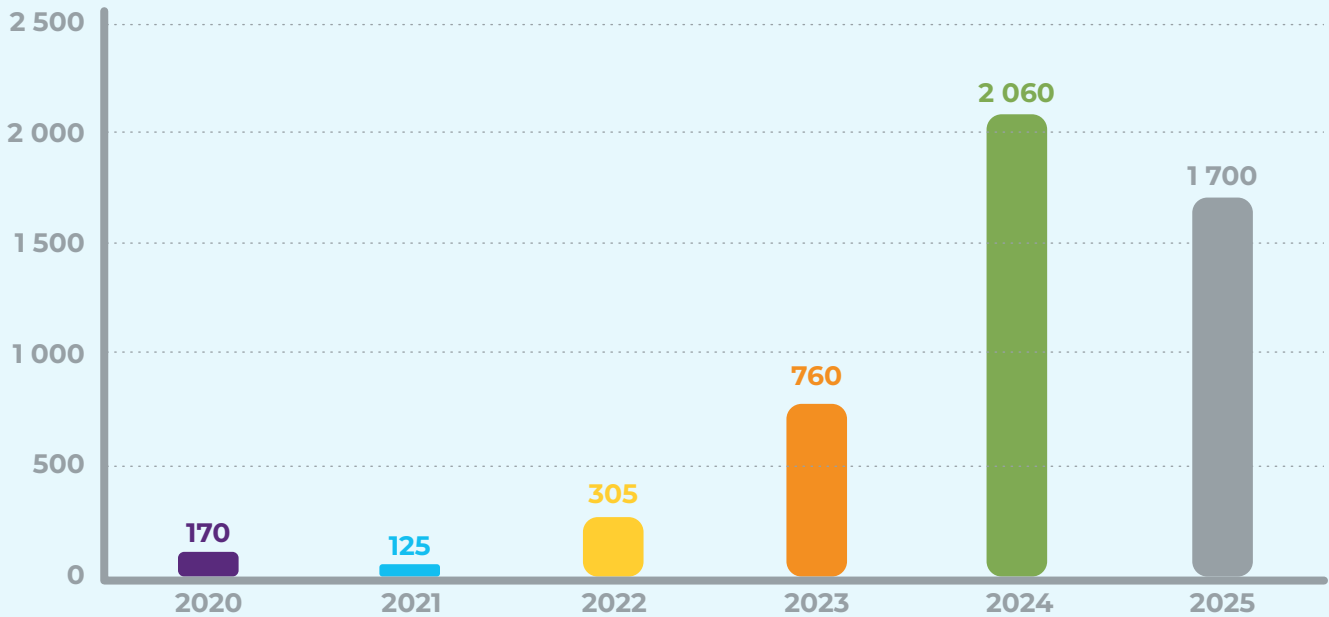
Source : [Portail du gouvernement ouvert](#), consulté le 10 avril, 2026, extrait de Résidents permanents – Mises à jour mensuelles d'IRCC - Canada - Résidents permanents selon la province / le territoire et la catégorie d'immigration

Manitoba – Réfugiés réinstallés, 2024 et 2025



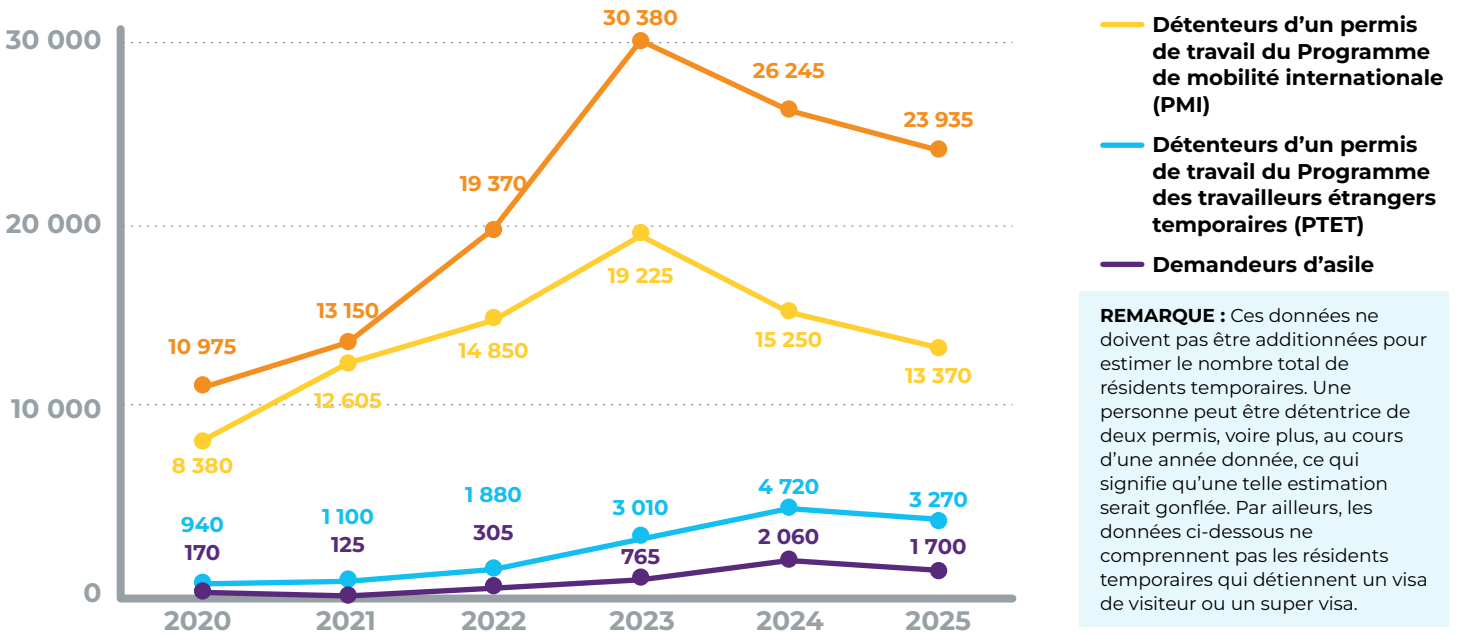
Source : [Portail du gouvernement ouvert](#), consulté le 10 avril, 2026, extrait de Résidents permanents – Mises à jour mensuelles d'IRCC - Canada - Résidents permanents selon la province / le territoire et la catégorie d'immigration

Manitoba – Demandeurs d’asile, selon l’année de la présentation de la demande



Source : [Portail du gouvernement ouvert](#), consulté le 10 avril, 2026, extrait de Demandeurs d'asile - Mises à jour mensuelles d'IRCC

Admissions de résidents temporaires au Manitoba, par statut d’immigration



Source : [Portail du gouvernement ouvert](#), consulté le 11 mai, 2026, extrait de 'Canada - Titulaires de permis d'études selon la province / le territoire, niveau d'études envisagé(e) et l'année à laquelle le permis est entré en vigueur', 'Canada - Titulaires de permis de travail du programme de mobilité internationale selon la province / le territoire, le programme et l'année à laquelle le permis est entré en vigueur', 'Canada - Titulaires de permis de travail du programme des travailleurs étrangers temporaires selon la province / le territoire de destination envisagé(e), le programme et l'année à laquelle le permis est entré en vigueur', et 'Canada - Demandeurs d'asile selon le type du bureau de réception de la demande, la province / le territoire où la demande a été reçue et le mois à laquelle la demande a été reçue'



Lutte contre le racisme et ACS Plus

Action collective et changements systémiques

Les efforts antiracistes de la MANSO demeurent fondés sur un leadership collectif, un apprentissage continu et un engagement soutenu du secteur. Ce travail a pu progresser grâce au renforcement des capacités et à la coordination du Comité des champions de la lutte contre le racisme et des coapprenants actifs, à l'intégration de l'ACS Plus pour renforcer les approches axées sur l'équité, ainsi qu'à la participation active à des initiatives locales, provinciales et nationales, soutenant l'action collective et contribuant au changement systémique.

Le Comité des champions de la lutte contre le racisme et des coapprenants actifs (CCLRCA) a continué de se développer en tant que communauté de pratique de confiance. Il s'étend à 17 organisations et témoigne d'un engagement renforcé au sein du secteur. Par un dialogue et une collaboration continus, le CCLRCA a soutenu la mise en œuvre du cadre de lutte contre le racisme de la MANSO, en mettant l'accent sur la promotion de pratiques antiracistes et équitables en milieu de travail.

Faits saillants :

- **Engagement accru du secteur :** Le CCLRCA est passé à 17 organisations membres grâce à un nouveau processus de déclarations d'intérêt.
- **Renforcement de l'apprentissage et de la pratique :** Les séances d'apprentissage entre pairs et en présentiel ont soutenu l'échange de pratiques prometteuses et renforcé les approches organisationnelles en matière de lutte contre le racisme, d'équité et d'inclusion.

« Nous avons ramené des politiques et des idées qui ont eu une incidence sur nos politiques. J'ai également renforcé nos idées sur la manière d'améliorer la formation du personnel afin d'accroître la sensibilisation à l'interne en ce qui a trait au racisme et à la discrimination. »

- PARTICIPANT AU CCLRCA

PRÉSIDENTE DU COMITÉ :

Shereen Denetto (IRCOM)

CHAMPIONS DE LA LUTTE CONTRE LE RACISME ET COAPPRENANTS ACTIFS :

A & O Support Services for Older Adults, Canadian Muslim Women's Institute, Elmwood Community Resource Centre, Family Dynamics, Healthy Muslim Families, Heartwood Healing Centre, Immigrant and Refugee Community Organization of Manitoba (IRCOM), New Journey Housing, Occupational Health Centre, Portage Learning and Literacy Centre, Regional Connections, Resilia Community Wellness Centre, SEED Winnipeg, Seven Oaks School Division, Sexuality Education Resource Centre, West Central Women's Resource Centre, Winnipeg School Division

Mobilisation collective

La MANSO a contribué au changement systémique en participant à des tables provinciales et nationales et en rassemblant des partenaires pour faire progresser la lutte contre le racisme dans la pratique et les politiques.

Faits saillants :

- **Renforcement de la collaboration et de l'engagement sectoriel :** La MANSO a collaboré à des initiatives locales et nationales pour promouvoir l'équité et la lutte contre le racisme, notamment le Sommet de lutte contre le racisme dirigé par Immigration Matters in Canada, la consultation automnale du Conseil canadien pour les réfugiés à Winnipeg et la conférence du Réseau canadien pour l'équité et la justice raciale.
- **Soutien aux capacités locales et au leadership communautaire :** La MANSO a participé activement à l'initiative de renforcement des capacités dirigée par SEED Winnipeg, utilisant des approches axées sur le mentorat pour soutenir la gouvernance et le développement organisationnel au sein des organisations ethnoculturelles locales, ainsi qu'un engagement avec l'Executive Leaders of Color Network (ELOCN) dirigé par l'Elmwood Community Resource Centre.



Faire progresser l'équité (ACS Plus)

La MANSO a continué à présenter l'ACS Plus comme une approche pratique et accessible pour intégrer l'équité aux programmes et aux services.

Faits saillants :

- **Accroître la sensibilisation à l'échelle nationale et l'apprentissage partagé :** La MANSO a présenté les outils ACS Plus mis au point au Manitoba dans le cadre de webinaires nationaux, de conférences et de partenariats. Elle a notamment lancé le [Guide de ressources sur l'ACS Plus](#), rejoignant plus de 180 participants, et offert des séances supplémentaires avec des partenariats locaux en immigration.
- **Renforcement de l'application pratique dans le secteur :** La MANSO a fourni un accompagnement individuel et travaillé avec des partenaires et des membres pour intégrer l'ACS Plus à l'évaluation, à la formation et aux pratiques quotidiennes, notamment en faisant progresser les approches intersectionnelles et en comprenant les diverses expériences des nouveaux arrivants.



Violence fondée sur le genre (VFG) : soutenir des interventions coordonnées et inclusives

La MANSO a contribué aux efforts liés à la violence fondée sur le genre en veillant à ce que les perspectives des nouveaux arrivants soient prises en compte dans les interventions sectorielles et les initiatives nationales.

Faits saillants :

- **Contribution aux initiatives nationales et à l'élaboration de politiques sur la VFG :** La MANSO a joué un rôle consultatif dans le [projet Résilience en action de VESTA](#), contribué au [modèle national de politique sur la VFG du projet de stratégie relative à la VFG dans le secteur de l'établissement](#).
- **Promotion de la sécurité et de l'inclusion pour les communautés de nouveaux arrivants :** La MANSO a soutenu des approches plus inclusives et coordonnées en matière de VFG en facilitant le partage des connaissances par des présentations et une collaboration avec le Service de règlement des litiges familiaux du ministère de la Justice du Manitoba et la Manitoba Association of Women's Shelters.

Dans les initiatives de lutte contre le racisme, d'ACS Plus et de VFG, la MANSO a renforcé les capacités du secteur, soutenu des approches prenant en compte le contexte communautaire et contribué à des changements systémiques significatifs, encourageant du même coup la prestation de services plus équitables, inclusifs et adaptés aux communautés de nouveaux arrivants au Manitoba.

Impact, liens et communauté

La MANSO a continué de renforcer les liens communautaires et de soutenir ses membres en mobilisant des ressources, en faisant progresser la vérité et la réconciliation, ainsi qu'en favorisant l'inclusion dans l'ensemble du Manitoba. Ces efforts ont contribué à créer des occasions constructives pour que les nouveaux arrivants puissent tisser des liens, développer un sentiment d'appartenance et s'épanouir.

Mobilisation des ressources et renforcement des liens communautaires

La MANSO a maintenu de solides partenariats pour mobiliser des ressources à l'appui des membres et de la communauté des nouveaux arrivants, créant des occasions d'établissement de liens, d'inclusion et d'expériences communes.

Faits saillants :

- **Initiatives d'accès communautaire** : Au cours de sa cinquième année de partenariat avec l'Assiniboine Park Conservancy, la MANSO a distribué 5 000 laissez-passer pour le zoo et The Leaf à 67 organisations au Manitoba. La valeur de ces laissez-passer est estimée à plus de 128 000 \$.
- **Loisirs et expériences culturelles** : La MANSO a distribué 400 billets pour assister à une partie des Goldeyes, 1 000 billets pour assister à un match des Moose et plus de 600 billets à prix réduit ou gratuits pour assister à un match des Jets. Elle vise à soutenir la participation des nouveaux arrivants aux événements communautaires et aux espaces publics.

« Rassembler les personnes dans des espaces publics communs favorise l'inclusion sociale et aide les gens à sentir qu'ils font partie d'une plus vaste communauté. »

- MEMBRE DE LA MANSO

Ensemble, ces initiatives ont renforcé l'inclusion sociale, soutenu le bien-être familial et aidé les nouveaux arrivants à tisser des liens constructifs au sein de leurs communautés

On fait mieux ensemble

Au cœur de ce travail se trouvent les membres et les partenaires de la MANSO. Nous vous adressons nos sincères remerciements pour votre collaboration, votre leadership et votre engagement commun à renforcer le secteur.

En tant que fournisseurs de services directs, les membres continuent de répondre aux besoins divers et changeants des communautés de nouveaux arrivants avec dévouement et bienveillance. La MANSO demeure résolue à vous soutenir, en privilégiant la sensibilité, la communication claire et un soutien utile.

Ensemble, nous continuons à bâtir un secteur plus fort, plus connecté et plus réactif, qui repose sur des valeurs communes et un impact collectif. Nous vous sommes reconnaissants pour votre confiance, votre leadership et votre partenariat.

On fait mieux ensemble

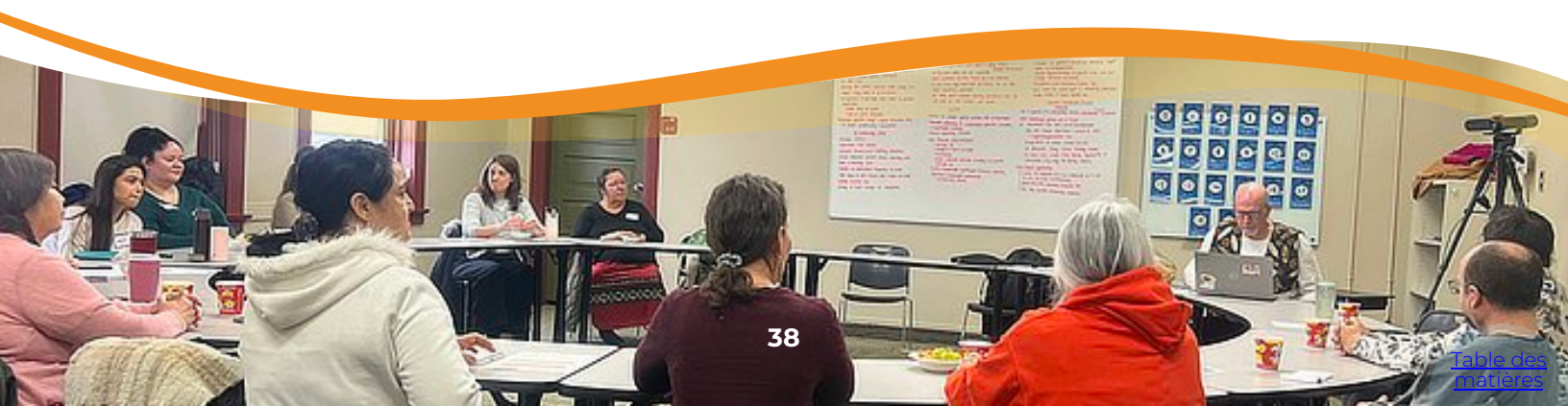


Bâtir des relations avec les Autochtones et favoriser une pratique de décolonisation

Tout au long de 2025-2026, la MANSO a renforcé son engagement à faire progresser les approches de décolonisation par l'engagement communautaire, la création de liens et la pratique réfléchie. Ce travail reconnaît que l'établissement sur les terres autochtones fait partie d'un processus de colonisation en cours. S'appuyant sur des occasions [d'éducation et d'apprentissage autochtones](#) (voir page 17, la MANSO s'est concentrée sur l'apprentissage de l'avancement avec humilité et sur un engagement continu à écouter, à apprendre et à comprendre. Les étapes clés de ce parcours comprenaient ce qui suit :

- **Engagement communautaire :** La MANSO a soutenu l'événement de la Journée de la vérité et de la réconciliation à Central Park (26 septembre 2025), dirigé par la Mount Carmel Clinic et TJust City. Ayant réuni plus de 300 participants, le rassemblement proposait un mini-pow-wow, un feu sacré, un repas partagé et des voix centrées sur les Autochtones et les nouveaux arrivants. Le personnel de la MANSO a également participé aux cérémonies de l'équinoxe de printemps et du solstice d'hiver au Musée canadien pour les droits de la personne, renforçant les relations et soutenant la collaboration continue avec les partenaires autochtones.
- **Collaboration nationale et leadership sectoriel :** La MANSO s'est jointe au National Newcomer Collective for Truth and Reconciliation (NNCTR) et en a fait activement la promotion auprès des organisations membres, encourageant la participation à cette nouvelle communauté de pratique nationale qui vise à faire avancer la vérité et la réconciliation dans le secteur de l'établissement. Le NNCTR a également soutenu le rassemblement *Walking Together : Building a Path for Meaningful Relationships* de la MANSO grâce à une subvention régionale. L'événement a réuni des dirigeants autochtones, des partenaires et des organismes d'établissement pour réfléchir, approfondir la compréhension, mettre le savoir autochtone au cœur des discussions et renforcer les relations entre les communautés des nouveaux arrivants et les Autochtones.
- **Création de liens et pratique réflexive :** La MANSO a créé un espace à l'interne et avec ses membres pour appliquer concrètement l'apprentissage et renforcer les relations avec les communautés autochtones au quotidien. La MANSO a ainsi tenu des discussions lors de réunions de collaboration pour le soutien aux petits centres, collaboré avec des Aînés et des gardiens du savoir, et poursuivi des conversations lors de réunions, de rassemblements et de rencontres informelles. Ces discussions ont permis de réfléchir à ce qui fonctionne, de cerner les défis persistants et d'encourager l'apprentissage continu alors que les organisations intègrent les approches de lutte contre le racisme et de décolonisation dans la pratique.

Ensemble, ces efforts témoignent d'un changement continu et intentionnel vers la création de relations, la responsabilité et la pratique décoloniale dans des activités de la MANSO et l'ensemble du secteur.



Organismes membres en 2025-2026

Membres ordinaires

A & O Support Services for Older Adults
 Accueil francophone
 African Communities of Manitoba Inc. (ACOMI)
 Assiniboine Community College
 Canadian Muslim Women's Institute
 Eastman Immigrant Services
 Economic Development Council for Manitoba Bilingual Municipalities (CDEM)
 EDGE Skills Centre
 Elmwood Community Resource Centre
 English Online Inc.
 Enhanced English Skills for Employment (EESE)
 Family Dynamics
 Healthy Muslim Families
 Holistic Ongoing Opportunities Development - Facilitation and Management Service Inc. (HoodFams Inc)
 Holy Names House of Peace
 Hospitality House Refugee Ministry (HHRM)
 Immigrant and Refugee Community Organization of Manitoba Inc. (IRCOM)
 Immigrant Centre
 Islamic Social Services Association Inc.
 Jewish Child and Family Service
 Louis Riel School Division
 Manitoba Institute of Trades & Technology
 Manitoba Interfaith Immigration Council Inc. / Welcome Place.
 Manitoba Possible
 Manitoba School Improvement Program - The Peaceful Village Program Inc
 Manitoba Start
 Manitoba Women for Women of South Sudan Inc.
 Mosaic Newcomer Family Resource Network
 Mount Carmel Clinic
 Neepawa and Area Immigrant Settlement Services
 New Journey Housing
 Newcomers Employment and Education Development Services (N.E.E.D.S.) Inc.
 North West Regional Immigrant Services Inc.
 Norwest Co-op Community Health - IWCS
 Occupational Health Centre
 Opportunities for Employment Inc.
 Pluri-Elles (Manitoba) Inc.
 Portage Learning and Literacy Centre
 Red River College Polytechnic Centre for Newcomer Integration

Regional Connections Immigrant Services
 Resilia Community Wellness Centre
 River East Transcona Immigrant Services
 S.H.A.D.E. (Safe Housing And Directed Empowerment) Inc.
 SEED Winnipeg Inc.
 Seven Oaks Immigrant Services
 Sexuality Education Resource Centre Manitoba
 Spence Neighbourhood Association
 Success Skills Centre
 The Salvation Army Community Venture - Life and Employability Enhancement Program (LEEP)
 Together for a Stronger World
 Université de Saint-Boniface
 West Central Women's Resource Centre - Settlement Services
 Westman Immigrant Services
 Winnipeg English Language Assessment & Referral Centre
 Winnipeg School Division: Adult EAL Program & Newcomer Services
 YMCA-YWCA of Winnipeg

Les amis de MANSO

Bioscience Association Manitoba (BAM)
 Community Financial Counselling Services
 Food & Beverage Manitoba
 Freedom International School
 Healthy Start
 Heartwood Healing Centre
 Immigration Partnership Winnipeg
 Klinik Community Health
 Ma Mawi Wi Chi Itata - EmpowerMEN program
 Mood Disorders Association of Manitoba
 Pembina Valley Local Immigration Partnership
 Rehabilitation Centre for Children
 TESL Manitoba
 The Salvation Army - Winnipeg Centre of Hope
 Willow Place, Inc
 Winnipeg Newcomer Sport Academy



#610 - 275 Portage Ave.
Winnipeg, MB R3B 2B3
(204) 272-0872
info@mansomanitoba.ca
mansomanitoba.ca

@MANSOMANITOBA

