

MANSO : actualisation du plan de travail du Sommet 2017

En octobre 2017, MANSO a accueilli le Sommet d'intégration annuel du Manitoba. Cet événement a comporté une variété d'ateliers sur des thèmes choisis par notre comité consultatif de même que des tables rondes permettant de débattre les grandes questions touchant le secteur de l'établissement. Le rapport intégral du Sommet 2017 est affiché sur [notre site Web](#).

Ce rapport comprend un Plan d'action proposant des suivis concrets en réponse aux questions soulevées lors du Sommet 2017. Le document ci-dessous sert à résumer le suivi effectué depuis la mise en place de ce plan, précisant les actions réalisées, celles en cours et celles non encore amorcées. Les actions réalisées sont le fruit des efforts collectifs de la part de nos membres, nos comités, nos partenaires, nos financeurs ainsi que notre équipe du personnel.

Pour de plus amples informations sur les activités courantes de MANSO, veuillez consulter notre [Rapport annuel](#).

Thème de l'action	Action réalisée	En cours	Non encore amorcée
Communication <i>Résultats anticipés : rôle et sensibilisation accrue de MANSO comme connexion communautaire et source principale d'informations.</i>	Page fournissant des renseignements sur les ressources disponibles affichée sur le site Web. Pages et ressources d'importance pratique maintenant disponibles dans les deux langues officielles.	Poursuivre les efforts visant à souligner le travail des différents organismes membres au moyen d'un bulletin électronique et à sensibiliser le public aux services et programmes offerts.	Travailler de concert avec les membres en vue de développer une stratégie et des outils pour inciter l'intérêt des médias. Développer des outils visant à informer les intervenants des travaux qui se poursuivent dans le secteur d'établissement.
Renforcement de capacités, coordination et voies d'aiguillage <i>Résultats anticipés : amélioration continue en matière de communication et de collaboration entre tous les acteurs du secteur</i>	Webinaire sur le portail de données ouvertes tenu en mars 2018. Atelier sur pratiques exemplaires en matière de la gestion du bénévolat tenu lors du Sommet 2018. Salon du réseautage 2018. Salon pour les nouveaux arrivants tenu (à Winnipeg) en 2018.	Travailler de concert avec l'ACSEI-CISSA pour renforcer la capacité du secteur et pour prendre part aux consultations en matière de politiques de programmes, en particulier celle relative au document intitulé <i>Charting a New Direction</i> (nouvelles orientations). Bon nombre des recommandations émises sont en voie d'être appliquées dans le cadre de l'Appel de propositions 2019 de l'IRCC, y compris celles visant des ententes de contribution d'une durée de 5 ans pour les FS à faible risque, plus de souplesse dans l'établissement de pourcentage des frais d'administration dans les petits organismes, et moins de lignes budgétaires dans le tableau 2. Offrir provisoirement les cours de développement professionnel de l'AAISA et continuer le développement d'une stratégie	Travailler davantage avec l'IPW et d'autres partenaires pour encourager la communication entre les FS et les collectivités ethnoculturelles par rapport aux soutiens disponibles et aux possibilités de partenariats. Développer des modèles de développement professionnel adaptés aux besoins des divers organismes ainsi qu'à leur taille.

		<p>régionale pour le développement professionnel.</p> <p>Tenir des appels regroupant les survivants de Daesh et établir un groupe de travail dédié aux demandeurs d'asile.</p>	
<p>Évaluations de besoin <i>Résultats anticipés : collecte et partage de données efficaces pour analyse collective</i></p>	<p>Mis à l'essai du tableau de bord; cet outil a été partagé avec les membres du secteur lors de la dernière téléconférence trimestrielle.</p>	<p>Données relatives au tableau de bord RAP sont en voie de collecte et de compilation en vue de les partager lors des appels trimestriels.</p>	<p>Continuer le développement du tableau de bord RAP ainsi que la collecte et l'analyse de données.</p>
<p>Parrainage privé <i>Résultats anticipés : collaboration accrue en matière de parrainage privé et de processus centralisés</i></p>	<p>Développement d'un guide sur le parrainage. Ce guide sera affiché sur le site Web MANSO sous « Ressources ».</p>	<p>Tenir des réunions trimestrielles entre MANSO et les SEP.</p> <p>Collaborer étroitement avec l'IRCC en vue de partager les ressources RPSP.</p>	<p>Collaborer avec le Programme de formation sur le parrainage privé (PFPP) et les SEP en vue d'optimiser le processus d'aiguillage des RPSP.</p>
<p>Communautés francophones <i>Résultats anticipés : appuyer la mise en place d'une stratégie francophone</i></p>	<p>Consultation avec le Réseau en immigration francophone (RIF)</p> <p>Soutien apporté à la stratégie <i>par et pour</i>.</p>	<p>Offrir plus d'ateliers en français lors du Sommet d'intégration 2018.</p> <p>Offrir renseignements, possibilités d'emploi et liens aux ressources en langue française sur le site Web et dans les médias sociaux.</p>	<p>Cibler des occasions pour augmenter la collaboration entre les organismes anglophones et francophones.</p>
<p>Petits centres <i>Résultats anticipés : promouvoir le Manitoba comme leader relativement à l'établissement dans les petites collectivités et appuyer les efforts à cet égard</i></p>	<p>Programmation TEE (Travailleurs de l'établissement dans les écoles) instaurée dans cinq petits centres.</p> <p>Participation du personnel MANSO aux consultations relatives à l'Initiative de développement économique rural.</p>	<p>Appuyer les efforts pour augmenter la capacité en matière de services de santé mentale des FS régionaux.</p>	<p>Élaborer un manuel de formation à l'intention des petits centres.</p>
<p>Accès aux services par les clients inadmissibles, p. ex., les demandeurs d'asile</p>	<p>Aide et apport à l'appel de proposition de la province et aux consultations portant sur des questions de langue.</p> <p>Affichage de guides à l'intention des demandeurs d'asile et</p>	<p>Inciter les membres à débattre la question du rôle de MANSO dans le plaidoyer auprès des villes et de la province en faveur de l'adoption et de la mise en application de politiques d'accès sans crainte.</p>	<p>Explorer la possibilité d'un projet pilote visant à élargir les critères d'admissibilité.</p> <p>Amorcer en 2019 une analyse pour évaluer les besoins continus des clients inadmissibles.</p>

	sur la disponibilité de formations linguistiques non structurées sur le site Web.		
Logement	Atelier donnant des astuces pour favoriser la littératie financière présenté au Sommet 2018.	Actualiser les guides sur le logement.	Collaborer aux projets de recherches sur le logement et diffuser les résultats.
Santé, santé mentale et handicap	Présentation d'un atelier sur la santé et la sécurité psychologiques en collaboration avec le Centre de santé professionnelle. Présentation d'un atelier sur la santé mentale des enfants, des jeunes et des familles nouvellement arrivés au Sommet 2018. Contribution à l'élaboration du rapport sur la Stratégie de santé mentale et de toxicomanie.	Continuer à offrir des occasions de développement professionnel sur la santé mentale et/ou le traumatisme vicariant, et explorer la possibilité d'une collaboration avec l'Aurora Family Therapy pour offrir un atelier sur le traumatisme vicariant. Continuer la communauté de praticiens établie par l'Association manitobaine de conseillers en matière de traumatisme et les fournisseurs de services.	Explorer la possibilité d'offrir des ateliers visant l'éducation de familles nouvellement arrivées avec l'Association canadienne pour la santé mentale.
Genre et sexualité	Intégration d'un module portant sur l'identité du genre et l'expression de la sexualité dans la formation des interprètes communautaires.	Explorer la possibilité de mener une campagne en faveur d'espaces positives en collaboration avec le Rainbow Resource Centre.	Offrir du développement professionnel sur la médiation en matière de sécurité culturelle et de l'équité entre les sexes.
Jeunesse	Forum visant les jeunes plus âgés dont la scolarisation a été interrompue, organisé en collaboration avec la Newcomer Education Coalition, tenu lors du Sommet.	Agir sur les recommandations découlant du forum; continuer les efforts de collaboration avec la Newcomer Education Coalition.	
Relations nouveaux arrivants-Autochtones	Exécution d'une analyse du niveau d'engagement des nouveaux arrivants et des Autochtones dont les résultats seront partagés lors du Sommet.	Accueillir en 2019 un autre atelier en collaboration avec la Commission des relations découlant des traités du Manitoba (CRTM). Partenariat avec l'IPW et autres intervenants en vue de	Entamer des discussions avec la CRTM concernant l'élaboration d'un module spécifique aux peuples autochtones dans les classes d'ALA.

		développer une trousse d'outils relative aux peuples autochtones.	
Langue	Accueil le 24 mai de la consultation provinciale en matière de langue pour répondre aux besoins de langue de niveau 2 et de clients inadmissibles.	Continuer le plaidoyer en faveur de programmes de langue de niveau 2 auprès du Groupe consultatif sur la formation linguistique pour les immigrants et le Conseil national d'établissement.	Faire le point après une année du partenariat fédéral-provincial portant sur les classes d'enseignement de langue.
Garde des enfants	Conseiller de Family Dynamics maintenant disponible pour aider à résoudre des problèmes et pour appuyer le personnel.	Poursuivre les discussions au sein du comité SENA de MANSO visant à améliorer le nombre de classes par services de garde ainsi que la logistique relative à l'espace.	
Emploi	Appui de la mise sur pied de projets dans le cadre de la deuxième année de l'Initiative du développement économique rural. Partenariat avec la Commission à l'équité du Manitoba sur un rapport à l'intention de la communauté.	Continuer le partage de pratiques exemplaires par le comité sur l'emploi dans le cadre de la planification de carrières axée sur le client.	Le comité sur l'emploi de MANSO travaillera de concert avec les chercheurs en vue d'amorcer une analyse des programmes de transition.